

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ**

**КАФЕДРА ПСИХОЛОГІЇ ДІЯЛЬНОСТІ В ОСОБЛИВИХ УМОВАХ**

**ПИТАННЯ ДЛЯ ПОТОЧНОГО ТА ПІДСУМКОВОГО КОНТРОЛЮ  
ЗНАНЬ І ВМІНЬ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ**

**З ДИСЦИПЛІНИ «ОСНОВИ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ ТА  
ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ»**

спеціальність 6.030102 «Психологія»

спеціалізація «Робота з персоналом»

Укладач  
доцент кафедри ПДОУ  
к. психол.н. Кучеренко С.М.

## ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ ДО ЗАЛІКУ

1. Історія виникнення організаційної психології.
2. Сучасний стан організаційної психології.
3. Значення, сутність, зміст та основне завдання дисципліни «Організаційна психологія».
4. Місце організаційної психології в системі «наука - практика».
5. Об'єкт, предмет та основні завдання організаційної психології.
6. Особливості академічної та практичної організаційної психології
7. Психологічна допомога як головна мета практичної організаційної психології
8. Принципи організаційної психології.
9. Методи організаційної психології.
10. Напрями та функцій роботи психолога по роботі з персоналом.
11. Організаційні завдання котрі повинен виконувати психолог по роботі з персоналом.
12. Просвітницька діяльність психологів по роботі з персоналом.
13. Особливості діагностичної діяльності психолога по роботі з персоналом.
14. Особливості експертної діяльності психолога по роботі з персоналом.
15. Прогнозування і профілактика як види діяльності психолога по роботі з персоналом.
16. Особливості психокорекційної, психоконсультативної та психотерапевтичної діяльності організаційних психологів.
17. Поняття організація її сутність.
18. Функції організації її ефективність та продуктивність.
19. Види організації та її найбільш важливі характеристики.
20. Роль менеджерів у забезпеченні ефективного управління організаціями.
21. Персонал як основа ефективної діяльності організацій.
22. Основні підходи до аналізу діяльності організацій.
23. Організаційна система та внутрішнє середовище організації.
24. Поняття та сутність організаційної технології.
25. Аналіз середовища, в якій організація існує і до якого вона адаптується.
26. Сутність і зміст управлінської діяльності.
27. Критерії системи управлінських функцій.
28. Класифікація управлінських функцій.
29. Розкрийте зміст функції цілепокладання в управлінській діяльності.
30. Розкрийте зміст функції прогнозування в управлінській діяльності.
31. Значення зовнішнього та внутрішнього середовища для розкриття змісту функції прогнозування в управлінській діяльності.
32. Розкрийте зміст функції планування в управлінській діяльності.
33. Розкрийте зміст організаційної функції в управлінській діяльності.
34. Розкрийте зміст функції прийняття рішення в управлінській діяльності.
35. Розкрийте зміст функції мотивування в управлінській діяльності.
36. Розкрийте зміст комунікативної функції в управлінській діяльності.
37. Розкрийте зміст контрольної-корекційної функції в управлінській діяльності.

38. Психічна регуляція управлінської діяльності.
39. Загальна характеристика мотивації.
40. Які підходи до мотивації трудової діяльності виділяють в зарубіжній психології, перелічіть їх.
41. Проаналізуйте теорію ієрархії потреб А. Маслоу в контексті мотивації до трудової діяльності.
42. Проаналізуйте теорію мотивації до трудової діяльності К. Альдерфера.
43. Проаналізуйте теорію постановки цілей Е. Лока
44. Проаналізуйте теорію мотиваційних потреб Д. МакКлелланда
45. Проаналізуйте мотиваційно-гігієнічну теорію Ф. Герцберга
46. Проаналізуйте теорію трудової мотивації Д. Аткинсона
47. Проаналізуйте теорію очікувань В. Врума
48. Проаналізуйте теорію справедливості С. Адамса
49. Проаналізуйте теорію мотивації Л. Портера-Е. Лоулера
50. Проаналізуйте теорію постановки цілей Е. Лока

### **Література**

#### **Основна**

1. Карамушка Л.М. Актуальні проблеми психології управління та організаційної психології — К.: Інститут психології ім. Г.С. Костюка АПН України, 2003. — 56 с.
2. Карпов А. В. Психология менеджмента / А. В. Карпов. - М. : [б. и.], 1999. – 182 с.
3. Кирхлер Э., Родлер К. Мотивация в организациях. Психология труда и организационная психология. Т. 1. Харьков, 2003. – 144 с.
4. Организационная психология / под ред. Г. В. Суходольского. – Харьков : Издательство : Гуманитарный Центр, 2004. – 456 с.
5. Организационная психология / Сост. Л. В. Винокуров, И. И. Скрипюк. – СПб. : Питер, 2000. – 342 с.
6. Организационная психология: Учеб. пособие / Е.Н. Викентьева, Т.П. Емельянова, И.В. Землянская, Е.Д. Короткина, И.Г. Сизова; Под. ред. Т.П. Емельяновой. — Тверь: Твер. гос. ун-т, 2004. – 203 с.
7. Технології роботи організаційних психологів. / За науковою редакцією Л.М.Карамушки. - К., 2005. – 359 с.

#### **Додаткова**

1. Большакова А.Н. Социальная психология менеджмента. — Харьков: 2003. — 189с.
2. Гибсон Л., Иванцевич Д.М., Донелли Д.Х. Организации: поведение, структура, процессы. М., 2000. – С. 522-551.
3. Журавлев А.В. Психология управленческого взаимодействия (теоретические и прикладные проблемы). М.: Издательство «Институт психологии РАН», 2004. С. 114-212.
4. Кабаченко Т.С. Психология управления: Учеб. пособие. — М.: Пед. общество России, 2003. — 384 с.
5. Камерон К. С., Куинн Р.Э. Диагностика и изменение организационной культуры. – СПб.: Питер, 2001. – 320 с.
6. Кверк Б. Создавая связи. Внутрикorporативные коммуникации в бизнес-стратегии. – М., 2006. – 416 с.
7. Красовский Ю.Д. Архитектоника организационного поведения: Учеб. пособие для вузов – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003. – 334с.