

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
(повне найменування вищого навчального закладу)

Кафедра охорони праці та техногенно-екологічної безпеки

ЗАТВЕРДЖУЮ

Проректор
з навчальної та методичної роботи

професор О.О. Назаров

« ____ » серпня 2016 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

2.2. «Діяльність Міжнародної організації праці»
(шифр і назва навчальної дисципліни)

Спеціальність 263 «Цивільна безпека»
(шифр і назва спеціальності)

Спеціалізація «Охорона праці»
(назва спеціалізації)

Факультет техногенно-екологічної безпеки
(назва факультету)

2016 рік

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Галузь знань, напрям підготовки, освітньо-кваліфікаційний рівень	Характеристика навчальної дисципліни	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів – 3	Галузь знань <u>«Цивільна безпека»</u> (шифр і назва)	Вибіркова	
Модулів – 2	Спеціальність 263 <u>«Цивільна безпека»</u> Спеціалізація <u>«Охорона праці»</u>	Рік підготовки:	
Змістових модулів – 8		2016-й	
Індивідуальне науково-дослідне завдання _____ (назва)		Семестр	
Загальна кількість годин – 90		3-й	
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 4 самостійної роботи студента – 8	Освітній ступінь: «магістр»	Лекції	
		14 год.	
		Практичні, семінарські	
		16 год.	
		Лабораторні	
		0 год.	
		Самостійна робота	
		60 год.	
Індивідуальні завдання:			
0 год.			
Вид контролю:			
3 семестр – екзамен			

Примітка.

Співвідношення кількості годин аудиторних занять до самостійної і індивідуальної роботи становить:

для денної форми навчання – 30/60;

для заочної форми навчання – 14/76.

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

1.1. Метою навчальної дисципліни «Діяльність Міжнародної організації праці» є засвоєння студентами та курсантами основних відомостей про організацію та функціонування Міжнародної організації праці, прийняті нею міжнародні соціально-трудові норми та їхню імплементацію в національне законодавство.

1.2. Основними завданнями вивчення навчальної дисципліни «Діяльність Міжнародної організації праці» є оволодіння студентами та курсантами системою знань щодо процесів організації та функціонування МОП; структури та функцій підрозділів МОП, основних документів МОП; міжнародних трудових стандартів; ролі міжнародних трудових норм у сфері регулювання трудових та працевохоронних відносин в Україні; проблем та перспектив співпраці України з МОП.

1.3. Згідно з вимогами освітньо-професійної програми студенти (курсанти) повинні:

знати:

- методологію та методи навчальної дисципліни;
- правові засади укладення та ратифікації міжнародних договорів;
- понятійно-категоріальний апарат з проблематики міжнародних соціально-трудових відносин та міжнародних трудових стандартів;
- процес формування та основні віхи розвитку МОП;
- основну літературу з проблематики міжнародних соціально-трудових відносин;
- принципи та організацію діяльності МОП;
- функції МОП та навчальної дисципліни «ДМОП»;
- основні документи МОП;
- зміст конвенцій та рекомендацій МОП, спрямованих на регулювання соціально-трудових відносин різних соціальних груп та категорій;
- характер співпраці МОП та України;
- основні проблеми співпраці України та МОП.

уміти:

- визначати мету, завдання та теоретичні засади досліджень у сфері міжнародних соціально-трудових відносин;
- здійснювати пошук, накопичення та обробку інформації щодо діяльності МОП;
- застосовувати у навчальному процесі та в професійній діяльності основні поняття та категорії міжнародних соціально-трудових відносин;
- аналізувати документи МОП;
- порівнювати міжнародні трудові стандарти з національним законодавством;
- визначати характер та ключові моменти співпраці України з МОП;
- застосовувати зміст аналітичних доповідей МОП для підготовки дипломних робіт з працевохоронної політики;
- готувати доповіді, реферати та тези з проблематики міжнародних соціально-трудових відносин;
- аналізувати та оцінювати стан соціально-трудових відносин в Україні;
- формулювати й обґрунтовувати висновки щодо рівня соціальної захищеності різних груп населення України.

1.4. Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач вищої освіти:

загальні (ключові) компетентності:

- здатність використовувати принципи наукових досліджень, виявляти тенденції розвитку подій та прогнозувати розвиток надзвичайних ситуацій;
- здатність до аналізу і синтезу норм законодавства України з питань державного управління в сфері охорони праці.

професійні компетентності:

- знання на рівні новітніх досягнень, необхідні для дослідницької та/або інноваційної діяльності у сфері цивільного захисту або охорони праці;
- здатність до використання принципів, методів та організаційних процедур дослідницької та/або інноваційної діяльності.

3. Програма навчальної дисципліни

МОДУЛЬ 1. МІЖНАРОДНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ ЯК СПЕЦІАЛІЗОВАНА УСТАНОВА ООН

Змістовний модуль 1. Предмет, методи, функції та система навчальної дисципліни «ДМОП». Об'єкт та предмет навчальної дисципліни. Мета та основні завдання, методологія та особливості застосування методів дослідження міжнародних соціально-трудова відносин. Основні принципи діяльності МОП. Функції МОП та навчальної дисципліни «ДМОП». Основні видання з організації та діяльності МОП. Еволюція дослідження міжнародних соціально-трудова відносин у радянські часи. Характер та основні напрями дослідження міжнародних соціально-трудова відносин у сучасний період. Створення та розвиток МОП. Причини та передумови створення МОП. Створення МОП як структурного підрозділу Ліги Націй. Статут МОП. Основні цілі та завдання МОП.

Змістовний модуль 2. Статут МОП. Сутність та еволюція програмних засад. Мета Організації. Критерії членства. Повноваження МОП та національних делегацій. Процес ратифікації основних документів. Філадельфійська Декларація відносно цілей та завдань МОП. Декларація про основоположні принципи і права у сфері праці (1998) та Декларація про соціальну справедливість у цілях справедливої глобалізації (2008). Конвенції як основні нормативні акти МОП. Правовий рівень рекомендацій МОП.

Змістовний модуль 3. Структура та функції підрозділів МОП. Поняття структури МОП. Основні структурні підрозділи МОП. Повноваження Міжнародної конференції праці, Адміністративної ради та Міжнародного бюро праці. Статус регіональних конференцій МОП. Діяльність Міжнародної конференції праці у сучасних умовах.

МОДУЛЬ 2. МІЖНАРОДНІ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ СТАНДАРТИ

Змістовний модуль 4. Питання безпеки праці і гігієни у міжнародних соціально-трудова відносинах. Проблематика охорони праці в діяльності МОП. Міжнародна програма поліпшення умов праці та виробничого середовища. Доповіді МОП до дня охорони праці. Напрями діяльності МОП щодо врегулювання питань безпеки і гігієни праці. Конвенції про виробниче середовище, про безпеку та гігієну праці та служби гігієни праці. Питання промислової безпеки в документах МОП. Конвенція про запобігання великим промисловим аваріям.

Змістовний модуль 5. Програмні засади МОП у сфері забезпечення соціально-трудова відносин в умовах глобалізації. Конвенції про примусову або обов'язкову працю, про скасування примусової праці, про основні цілі та норми соціальної політики, про свободу асоціації та захист права на організацію, про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів, про сприяння колективним переговорам, про захист заробітної плати, про дискримінацію в галузі праці та заняття.

Змістовний модуль 6. Спеціальні соціальні гарантії окремих категорій працівників в діяльності МОП. Принцип рівності у сфері праці. Міжнародні стандарти соціально-трудова прав жінок. Гендерна рівність і охорона материнства. Міжнародні норми щодо викорінення найгірших форм дитячої праці. Діяльність МОП у сфері забезпечення гідної праці для молоді.

Змістовний модуль 7. Трудова міграція як фактор міжнародних соціальних відносин. Прояви та наслідки трудової міграції. Фактори, що впливають на пропозицію та попит робочої сили мігрантів. Класифікація МОП щодо основних видів міграції. Конвенції про трудящих мігрантів та про зловживання в галузі міграції і про забезпечення працівникам-мігрантам рівних можливостей і рівного ставлення.

Змістовний модуль 8. Характер співпраці України та МОП. Спільні проекти та ініціативи. Програма гідної праці. Програма МОП-ІПЕК в Україні. Основні досягнення, проблеми та перспективи.

4. Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин				
	Денна форма				
	усього	у тому числі			
лек.		пз	сем.	с.р.	
1	2	3	4	5	6
Модуль 1. Повноваження, структура та основні документи МОП					
Змістовий модуль 1. Створення та розвиток МОП					
Тема 1. Створення та розвиток МОП	10	2		2	6
Разом за змістовим модулем 1	10	2		2	6
Змістовий модуль 2. Повноваження та основні документи МОП					
Тема 2. Повноваження та основні документи МОП	10	2		2	6
Разом за змістовим модулем 2	10	2		2	6
Змістовий модуль 3					
Тема 3. Структура МОП	10	2		2	6
Разом за змістовним модулем 3	10	2		2	6
Усього годин	30	6		6	18
Модуль 2. Міжнародні соціально-трудова стандарти					
Змістовий модуль 4. Питання безпеки і гігієни праці в документах МОП					
Тема 4. Питання безпеки і гігієни праці в документах МОП	10	2		2	6
Разом за змістовим модулем 4	10	2		2	6
Змістовий модуль 5. Міжнародні стандарти соціального захисту працівників					
Тема 5. Міжнародні стандарти соціального захисту працівників	10	2		2	6
Разом за змістовим модулем 5	10	2		2	6
Змістовий модуль 6. Спеціальні соціальні гарантії окремих категорій працівників					
Тема 6. Спеціальні соціальні гарантії окремих категорій працівників	10	2		2	6
Разом за змістовим модулем 6	10	2		2	6
Змістовий модуль 7. Діяльність МОП щодо врегулювання процесів трудової міграції					
Тема 7. Діяльність МОП щодо врегулювання процесів трудової міграції	10	2		2	6
Разом за змістовним модулем 7	10	2		2	6
Змістовий модуль 8. Співпраця МОП та України					
Тема 8. Співпраця МОП та України	20			2	18
Разом за змістовним модулем 8	20			2	18
Усього годин	60	8		10	42
Усього годин на дисципліну	90	14		16	60

5. Теми семінарських занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1.	Створення та розвиток МОП	2
2	Повноваження та основні документи МОП	2
3	Структура МОП	2
4	Питання безпеки та гігієни праці в документах МОП	2
5	Міжнародні стандарти соціального захисту працівників	2
6	Спеціальні соціальні гарантії окремих категорій працівників в діяльності МОП	2
7	Діяльність МОП щодо врегулювання процесів трудової міграції	2
8	Співпраця МОП та України: основні досягнення та проблеми співробітництва	2
	Разом	16

6. Теми практичних занять (не передбачено навчальним планом)

7. Теми лабораторних занять (не передбачено навчальним планом)

8. Самостійна робота

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1	МОП як спеціалізована установа ООН	6
2	Правовий статус документів МОП	6
3	Основні та допоміжні інституції МОП	6
4	Термінологія МОП у сфері промислової безпеки	6
5	Розвиток програмних засад МОП у сучасних умовах	6
6	Політика МОП у сфері соціального захисту молоді	6
7	Український вектор міжнародної трудової міграції	6
8	Співпраця МОП та України	18
	Усього	60

9. Індивідуальні завдання (не передбачено навчальним планом)

10. Методи навчання

Вивчення дисципліни «Діяльність Міжнародної організації праці» передбачає проведення лекційних, семінарських занять та самостійну роботу студентів.

Під час викладання навчальної дисципліни «Діяльність Міжнародної організації праці» використовуються **наступні методи забезпечення професійно-орієнтованої спрямованості навчання студентів та курсантів:**

– **пояснення** (під час викладання навчального матеріалу керівником заняття здійснюється глибоке пояснення відповідного навчального матеріалу з наголосом на його подальше практичне застосування під час виконання службових обов'язків);

– **обговорення** (є складовою частиною будь-якого виду навчального заняття, особлива увага звертається на практичні питання, пов'язані з вивченням нормативних положень з питань охорони праці та цивільного захисту, та на питання проведення практичних розрахунків);

– **повторення (тренування)** – спрямований на якісний кінцевий результат виконання відповідного завдання під час проведення практичних (семінарських) занять;

– **показу** (застосовується під час проведення усіх видів навчальних занять на прикладах аналізу нормативно-правових актів та їхнього практичного застосування у сфері охорони праці та цивільного захисту);

– **творчого підходу** (викликає у слухачів почуття зацікавленості та необхідності в якісному відпрацюванні сформульованого керівником заняття відповідного завдання на заняття, розуміння ними, що саме якісне вирішення вказаного завдання допоможе кожному з них в подальшому натхненно вирішувати подібні завдання під час службової діяльності);

– **контролю** (спрямований на те, що кожний курсант (студент) повинен в кінцевому результаті з високим ступенем якості виконати кожний елемент завдання, яке йому ставилося).

11. Методи контролю

Під час викладання навчальної дисципліни «Діяльність Міжнародної організації праці» використовуються наступні методи контролю тих, хто навчається:

Вхідний контроль – застосовується на початку вивчення навчальної дисципліни з метою визначення рівня підготовки тих, хто навчається.

Поточний контроль засвоєння вивченого матеріалу здійснюється на кожному семінарському занятті шляхом проведення усного і письмового опитування. Він призначений для перевірки якості засвоєння навчального матеріалу, стимулювання навчальної роботи студентів та вдосконалення методики проведення занять.

Поточний контроль може проводитися наступними способами: усне опитування (застосовується під час проведення усіх видів навчальних занять з метою визначення рівня засвоєння слухачами навчального матеріалу попереднього заняття); письмовий експрес-контроль (летючка; проводиться з метою перевірки рівня знань слухачів за попереднє (декілька попередніх) занять, або після завершення вивчення слухачами матеріалу змістового модуля); тестовий контроль (проводиться, як правило, після завершення вивчення слухачами матеріалу блоку змістових модулів); комбінована форма контролю (поєднання під час проведення навчальних занять усного опитування та експрес-контролю, або експрес-контролю з тестовим контролем з метою максимального охоплення кількості залучених до контролю слухачів і більш якісної перевірки рівня засвоєння ними знань).

Модульний контроль є компонентом поточного контролю і здійснюється у формі виконання слухачем модульного контрольного завдання (контрольної роботи, тесту тощо) та є обов'язковим для слухача. Упродовж навчального семестру під час вивчення навчальної дисципліни «Діяльність Міжнародної організації праці» проводяться два модульні контролі.

Підсумкова модульна оцінка визначається як сума поточної та контрольної оцінок (балів) з даного модуля. Оцінювання кожного контрольного модуля необхідно проводити таким чином, щоб звітність за результатами засвоєння модуля була проведена за обов'язкові види робіт та допоміжні завдання (у цьому разі повинна враховуватись активність та поточна успішність слухача на семінарах тощо).

Підсумкова семестрова оцінка визначається за результатами підсумкових модульних оцінок, отриманих у результаті засвоєння всіх модулів.

Підсумковою формою контролю з навчальної дисципліни є екзамен.

12. Розподіл балів, які отримують студенти для диференційованого заліку

Модуль 1		Модуль 2		Екзамен	Сума
Змістов. модуль 1	Змістов. модуль 2-3	Змістов. модуль 4-7	Змістов. модуль 8		
Т. 1	Т. 2-3	Т. 4-7	Т. 8	25	100
Відпрац. рефератів (повідомл) 10	Відпрац. рефератів (повідом) 10	Відпрац. рефератів (повідомл) 10	Відпрац. рефератів (повідомл) 5		
Відпрац. тестового завдання 5	Відпрац. тестового завдання 5	Відпрац. тестового завдання 5	Відпрац. тестового завдання 5		
Відпрац. матеріалу сам. занять 5	Відпрац. матеріалу сам. занять 5	Відпрац. матеріалу сам. занять 5	Відпрац. матеріалу сам. занять 5		
Сума – 20	Сума – 20	Сума – 20	Сума – 15		

Таблиця відповідності результатів контролю знань за різними шкалами з навчальної дисципліни

Сума балів за 100-бальною шкалою	Оцінка в ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		Екзамен, диф. залік	залік
90-100 (та вище з урахуванням необов'язкових завдань)	A	відмінно	зараховано
80-89	B	добре	
65-79	C		
55-64	D	задовільно	
50-54	E		
35-49	FX	незадовільно	не зараховано
1-34	F		

**ТЕМИ РЕФЕРАТІВ
ЕЛЕМЕНТ ДОПУСКУ ДО ЗДАВАННЯ ЗАЛІКУ, ЕКЗАМЕНУ)**

1. Створення МОП як структурного підрозділу Ліги Націй.
2. Етапи співпраці МОП та України.
3. Особливості співпраці МОП та України в радянські часи.
4. Принципи МОП.
5. Сайт ILO в Україні.
6. Статут МОП: структура та основні положення.
7. Програми гідної праці в Україні.
8. Конвенції МОП, ратифіковані Україною.
9. Українські делегації на сесіях МКП.
10. Глобальні доповіді МОП.
11. Адміністративна рада МОП.
12. Міжнародне бюро праці.
13. Діяльність Хуана Сомавія на посту Генерального директора МБП.
14. Діяльність Гая Райдера на посту Генерального директора МБП.
15. Реалізація в Україні основних положень доповідей МОП до Всесвітнього дня охорони праці.
16. Доповідь МОП до Всесвітнього дня охорони праці «Оптимізація збору і використання даних з охорони праці» (2017 р.): основні положення.
17. Конвенція МОП № 155 про безпеку праці і виробниче середовище (1981 р.): основні положення.
18. Конвенція МОП № 161 про служби гігієни праці (1985 р.): основні положення.
19. Конвенція МОП № 174 про запобігання великим промисловим аваріям (1993 р.): основні положення.
20. Конвенція МОП № 184 про безпеку і гігієну праці в сільському господарстві (2001 р.): основні положення.
21. Конвенція МОП № 187 про основи, що сприяють безпеці і гігієні праці (2006 р.): основні положення.
22. Розвиток програмних засад МОП в умовах глобалізації.
23. Декларація МОП 2008 р. як програмна основа вдосконалення діяльності МОП в сучасних умовах.
24. Концепт міжнародних трудових стандартів.
25. Конвенція МОП № 87 про свободу асоціації та захист права на організацію (1948 р.): основні положення.
26. Конвенція МОП № 98 про право на організацію і на ведення колективних переговорів (1949 р.): основні положення.
27. Конвенція МОП № 105 про скасування примусової праці (1957 р.): основні положення.
28. Проблематика забезпечення рівності людей праці.
29. Програма гідної праці і проблема спеціальних соціальних гарантій окремих категорій працівників.
30. Програма МОП-ІПЕК: основні положення.
31. Опрацювання МОП вікових критеріїв для працевлаштування.
32. Конвенція МОП № 100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності (1951 р.): основні положення.
33. Конвенція МОП № 111 про дискримінацію в галузі праці та занять (1958 р.): основні положення.
34. Конвенція МОП № 138 про мінімальний вік для прийому на роботу (1973 р.): основні положення.
35. Конвенція МОП № 182 про заборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці (1999 р.): основні положення.
36. Конвенція МОП № 183 про перегляд Конвенції (переглянутої) 1952 року про охорону материнства (2000 р.): основні положення.
37. Фактори стимулювання та посилення процесів міжнародної трудової міграції.
38. Конвенція МОП № 97 про трудящих-мігрантів (1949 р.): основні положення.
39. Типовий договір про тимчасову та постійну міграцію: основні положення.
40. Конвенція МОП № 143 про зловживання в галузі міграції і про забезпечення трудящим-мігрантам рівних можливостей і рівного ставлення (1975 р.): основні положення.
41. Конвенція МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення (1952 р.): основні положення.
42. Конвенція МОП № 117 про основні цілі та норми соціальної політики (1962 р.): основні положення.
43. Дискусії щодо ратифікації Конвенції МОП № 167 про безпеку та гігієну праці в будівництві (1988 р.).

13. Методичне забезпечення

13.1. Контрольні питання для проведення підсумкового контролю (модульний контроль, екзамен)

Модуль 1.

1. Охарактеризувати діяльність МОП як спеціалізованої установи ООН.
2. Розкрити сутність поняття міжнародних соціально-трудова відносин.
3. З'ясувати актуальність вивчення міжнародних соціально-трудова відносин.
4. Згрупувати причини та передумови створення МОП.
5. Проаналізувати процес створення МОП як спеціалізованої установи ООН.
6. Охарактеризувати основні завдання та пріоритети діяльності МОП.
7. Провести аналіз основних форм діяльності МОП.
8. Визначити еволюцію співпраці МОП і України.
9. Систематизувати принципи діяльності МОП.
10. Розкрити сутність розвитку міжнародних соціально-трудова відносин.
11. Охарактеризувати характер співпраці МОП та України.
12. Проаналізувати спільні проекти МОП та України.
13. Навести основні положення Програми МОП-ІПЕК в Україні.
14. Навести основні положення Програми гідної праці МОП.
15. Охарактеризувати основні досягнення, проблеми та перспективи співпраці МОП та України.
16. Охарактеризувати основні положення Статуту МОП.
17. Охарактеризувати сутність та еволюція програмних засад МОП.
18. Обґрунтувати критерії членства в МОП
19. З'ясувати процес прийняття та ратифікації основних документів МОП.
20. Провести аналіз основних положень Філадельфійської декларації.
21. З'ясувати характер еволюції програмних засад МОП в умовах сьогодення.
22. Охарактеризувати програмні засади МОП у сфері охорони праці.
23. Розкрити сутність конвенцій як основних нормативних актів МОП.
24. Охарактеризувати правовий статус фундаментальних конвенцій МОП.
25. Охарактеризувати правовий статус рекомендацій МОП.
26. Надати визначення поняттю структури МОП.
27. Охарактеризувати структуру та функції основних підрозділів МОП.
28. Розкрити сутність повноважень Міжнародної конференції праці.
29. Охарактеризувати основні положення Регламенту МКП.
30. Охарактеризувати повноваження Адміністративної ради та МБП.
31. Охарактеризувати значення допоміжних підрозділів МОП.
32. Визначити статус регіональних конференцій МОП.
33. Визначити основні напрями видавничої діяльності МОП.
34. Охарактеризувати глобальні доповіді МОП.
35. Навести положення Доповіді МОП «Криза в сфері зайнятості МОП. Час діяти».

Модуль 2.

1. Охарактеризувати питання безпеки праці і гігієни у міжнародних соціально-трудова відносинах.
2. Обґрунтувати сутність напрямів діяльності МОП щодо врегулювання питань безпеки і гігієни праці.
3. Навести основні положення Міжнародної програми поліпшення умов праці та виробничого середовища.
4. Навести основні положення аналітичного видання МОП «Профілактика професійних

захворювань».

5. Провести аналіз міжнародних трудових стандартів у сфері безпеки і гігієни праці.
6. Проаналізувати положення Конвенції МОП № 148 Про виробниче середовище.
7. Проаналізувати положення Конвенції МОП № 161 Про служби гігієни праці.
8. Розкрити сутність питання промислової безпеки в документах МОП.
9. Проаналізувати основні положення Конвенції № 174 Про запобігання великим промисловим аваріям.
10. Охарактеризувати понятійно-категоріальний апарат МОП у сфері безпеки та гігієни праці.
11. Визначити вплив глобалізації на міжнародні соціально-трудова відносини.
12. Навести основні положення Декларації МОП про соціальну справедливість в умовах справедливої глобалізації.
13. Згрупувати акти МОП про недопущення примусової праці.
14. Проаналізувати основні положення Конвенції МОП № 29 Про примусову або обов'язкову працю.
15. Проаналізувати основні положення Конвенції МОП № 105 Про скасування примусової праці.
16. Охарактеризувати основні цілі МОП у сфері соціальної політики.
17. Проаналізувати основні положення Конвенції МОП № 111 Про дискримінацію в галузі праці та занять.
18. Проаналізувати основні положення Конвенції МОП № 87 Про свободу асоціації та захист прав на організацію.
19. Проаналізувати основні положення Конвенції МОП № 154 Про сприяння колективним переговорам.
20. Проаналізувати положення Конвенції МОП № 95 Про захист заробітної плати.
21. Розкрити сутність поняття ключових інструментів МОП.
22. Охарактеризувати спеціальні соціальні гарантії окремих категорій працівників в діяльності МОП.
23. Обґрунтувати сутність міжнародних стандартів соціально-трудова прав жінок.
24. Проаналізувати основні положення Конвенції МОП № 100 про рівну винагороду чоловіків і жінок за працю рівної цінності.
25. Проаналізувати положення Конвенції МОП № 103 Про охорону материнства
26. Згрупувати міжнародні норми щодо викорінення найгірших форм дитячої праці.
27. Проаналізувати основні положення Конвенції МОП № 138 Про мінімальний вік для прийняття на роботу
28. Проаналізувати основні положення Конвенції МОП № 182 Про ліквідацію найгірших форм дитячої праці.
29. Охарактеризувати діяльність МОП у сфері забезпечення гідної праці для молоді.
30. Проаналізувати основні положення Конвенції МОП № 159 Про професійну реабілітацію та зайнятість інвалідів.
31. Охарактеризувати процес трудової міграції як фактору міжнародних соціальних відносин.
32. Розкрити сутність термінів «трудова міграція» та «трудова мігрант».
33. Охарактеризувати прояви та наслідки трудової міграції.
34. Охарактеризувати фактори, що впливають на пропозицію робочої сили мігрантів.
35. Провести аналіз статичних даних МОП щодо трудящих-мігрантів.
36. Обґрунтувати класифікацію МОП щодо основних видів трудової міграції.
37. Охарактеризувати міжнародні стандарти у сфері праці працівників-мігрантів.
38. Згрупувати основні конвенції та рекомендації у сфері захисту прав працівників-мігрантів.
39. Проаналізувати основні положення Конвенції МОП № 97 Про трудящих-мігрантів.
40. Проаналізувати основні положення Конвенції МОП № 143 Про зловживання в галузі

міграції.

Екзамен

1. МОП як спеціалізована міжнародна установа ООН.
2. Актуальність вивчення діяльності МОП.
3. Основні форми та напрями діяльності МОП.
4. Причини та передумови створення МОП.
5. Створення МОП як структурного підрозділу Ліги націй.
6. Основні цілі, завдання та напрями діяльності МОП.
7. Принципи діяльності МОП.
8. Основні досягнення та проблеми співпраці МОП та України.
9. Співпраця МОП з УРСР та СРСР: сутність, основні етапи.
10. Співпраця МОП з Україною: напрями, проблеми та перспективи.
11. Програмні документи МОП.
12. Статут МОП.
13. Членство в МОП.
14. Принцип трипартизму в діяльності МОП.
15. Декларації МОП.
16. Філадельфійська декларація як структурний компонент Статуту МОП.
17. Конвенції МОП: статус, групування.
18. Актуальні конвенції МОП.
19. Основоположні (фундаментальні) конвенції МОП.
20. Зобов'язання національних урядів щодо конвенцій та рекомендацій МОП.
21. Рекомендації МОП.
22. Міжнародні соціально-трудова стандарти.
23. Міжнародний трудовий кодекс.
24. Структурно-функціональні ознаки МОП.
25. Основні компоненти структури МОП.
26. Міжнародна конференція праці.
27. Адміністративна рада МОП.
28. Міжнародне бюро праці.
29. Регіональні конференції МОП.
30. Повноваження Генерального директора МБП.
31. Видавнича діяльність МОП.
32. Штаб-квартира МОП в Україні.
33. Діяльність МОП в умовах глобалізації.
34. Декларація МОП основних принципів та прав у світі праці.
35. Контрольно-ревізійні процедури МОП у сфері захисту трудових прав.
36. Глобальні доповіді МОП.
37. Концепція гідної праці.
38. Сучасні аспекти діяльності МОП у сфері соціально-трудова відносин.
39. Декларація МОП про соціальну справедливість у цілях справедливої глобалізації.
40. Спеціальні гарантії окремих категорій працівників у діяльності МОП.
41. Ключові інструменти МОП.
42. Міжнародна програма з викорінення найгірших форм дитячої праці.
43. Діяльність МОП у сфері забезпечення гідної праці для молоді.
44. Діяльність МОП і права жінок у сфері праці.
45. Діяльність МОП щодо врегулювання процесів трудової міграції.
46. Питання безпеки та гігієни праці в документах МОП.
47. Всесвітні конгреси з охорони праці.
48. Термінологія МОП у сфері безпеки і гігієни праці.
49. Основні напрями діяльності МОП у сфері охорони праці.
50. Програма гідної праці в Україні: мета, завдання, рівень практичної реалізації.

13.2. Плани практичних занять (не передбачено навчальним планом)

13.3. Завдання для самостійної роботи слухачів

Завдання для самостійної роботи слухачів наведено в окремому методичному матеріалі «Методичні матеріали з навчальної дисципліни «Діяльність Міжнародної організації праці».

13.4. Методичні вказівки і тематика контрольних робіт

Матеріали до контрольних робіт наведено в окремих методичних вказівках щодо виконання контрольних робіт з вказаної навчальної дисципліни.

13.5. Пакет комплексних контрольних робіт (ККР) для перевірки знань

Пакет ККР для перевірки знань з вказаної навчальної дисципліни наведений в окремому методичному матеріалі відповідно до порядку і правил щодо розробки ККР.

14. Рекомендована література

1. **Бекашев Д.К.** Международное трудовое право: учеб. пособие / Д.К. Бекашев. – М. : ТК Велби, Изд-во Проспект, 2008. – 336 с.
2. **Богатыренко З.С.** Международная организация труда: конвенции, документы, материалы / З.С. Богатыренко. – М. : Дело и сервис, 2007. – 752 с.
3. **Войтик А.А.** Международная организация труда и права человека / А.А. Войтик. – Минск : Тесей, 2002. – 254 с.
4. **Волохов О.** Сучасні перспективи ратифікації Україною конвенцій Міжнародної організації праці / Олексій Волков // Публічне право. – 2012. – № 3 (7). – С. 164–171.
5. **Грекова М.** Визначення поняття та ознаки міжнародних трудових стандартів / М. Грекова // Право України. – 2008. – № 4. – С. 50–53.
6. Декларація МОП основних принципів та прав у світі праці. Конвенції Міжнародної організації праці. – К. : Віпол, 1999. – 40 с.
7. Діяльність Міжнародної організації праці: навч. посіб. / Ю.Д. Древаль, С.В.Белан, О.М.Бухман, О.П.Шароватова, А.І.Морозов; за заг. ред. проф. Ю.Д. Древаля. – Х. : ХНАДУ, 2015. – 188 с.
8. **Довгерт А.С.** Правовое регулирование международных трудовых отношений / А.С. Довгерт. – К. : УМК ВО, 1992. – 248 с.
9. **Древаль Ю.Д.** Глобальні доповіді МОП як чинник державного управління охороною праці / Ю.Д. Древаль, О.П. Шароватова // Вісник Національного університету цивільного захисту України: зб. наук. праць. Серія "Державне управління". – Х. : Вид-во НУЦЗУ, 2016. – Вип. 2 (5). – С. 12–19.
10. **Древаль Ю.Д.** Причини та передумови створення Міжнародної організації праці / Ю.Д. Древаль, Л.М. Лінецький // Безпека праці: освіта, наука, практика. Зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. – Х., 2014. – С. 46–48.
11. **Древаль Ю.Д.** Про значущість принципів у діяльності Міжнародної організації праці / Ю.Д. Древаль // Право та інновації : наук.-практ. журн. – Х. : Право, 2015. – № 1 (9). – С. 26–30.
12. **Древаль Ю.Д.** Сучасні аспекти діяльності Міжнародної організації праці / Ю.Д. Древаль // Прикладні аспекти техногенно-екологічної безпеки: збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції / Національний університет цивільного захисту України. – Х. : НУЦЗУ, 2015. – С. 238–239.

13. **Древаль Ю.Д.** Участь МОП у формуванні та вдосконаленні культури охорони праці / Ю.Д. Древаль // Соціально-трудові відносини: теорія та практика: зб. наук. праць. – 2016. – № 2 (12). – С. 58–66.
14. **Іванов Д.В.** Международно-правовое регулирование вынужденной и трудовой миграции : монография / Д.К. Бекашев, Д.В. Иванов. – М. : Проспект, 2013. – 392 с.
15. **Іванов С.А.** МОТ: контроль за применением международных норм о труде и его проблемы / С.А. Иванов // Государство и право. – 1997. – № 7.
16. **Киселев И.Я.** Сравнительное и трудовое международное право. Учебник для вузов / И.Я. Киселев. – Москва : Дело, 1999. — 728 с.
17. **Краснов Є.В.** Основні трудові права: міжнародні стандарти і законодавство України : монографія / Є.В. Краснов. – Одеса : Фенікс, 2012. – 178 с.
18. **Костин Л.А.** Международная организация труда / Л.А. Костин. – М. : Изд-во «Экзамен», 2002. – 416 с.
19. **Люттов Н.Л.** Международное трудовое право / Н.Л. Люттов, П.Е. Морозов. – М. : Проспект, 2011. – 216 с.
20. Основоположні конвенції з охорони праці Міжнародної організації праці // Інформаційний бюлетень з охорони праці. – 2000. – № 4. – С. 19-20.
21. **Ріхтхофен, фон В.** Інспекція праці: Введення в професію / В. фон Ріхтхофен. — Женева, Міжнародне бюро праці, 2002. – 411 с.
22. Розвиток програмних засад та нормотворчої діяльності Міжнародної організації праці в умовах глобалізації: монографія / Ю.Д. Древаль та ін., за заг. ред. професора Ю.Д. Древаля. – Х. : ФОП Бровін О.В., 2016. – 134 с.

15 Інформаційні ресурси

1. <http://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm> – Штаб-квартира МОП у Женеві
2. <http://www.ilo/cis/> – Інформаційний центр МОП у Женеві
3. <http://www.ilo.org.ua/about-ilo/Pages/team.aspx> – Офіс МОП в Україні
4. <http://www.ilo.org/public/english/region/eurpro/moscow/> – Субрегіональне бюро МОП для країн Східної Європи та Центральної Азії в Москві
5. <http://opb.org.ua>. – Державна електронна бібліотека з питань безпеки виробництва, охорони і гігієни праці

Розробник:
Професор кафедри ОПтаТЕБ
д.держ.упр., професор

Ю.Д. Древаль