

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
КАФЕДРА ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ТЕХНОГЕННО-ЕКОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

Навчальна дисципліна «Діяльність Міжнародної організації праці»

Модуль 1. Міжнародна організація праці як спеціалізована установа ООН

Семінар № 1, тема 1
Створення та розвиток МОП

План:

1. Актуальність дослідження міжнародних трудових стандартів
2. Причини та передумови створення МОП
3. Співпраця МОП та України: основні досягнення та проблеми.

Виховна мета:

Сприяти формуванню у майбутніх фахівців відчуття поваги до праці та відповідальності за особисту участь у налагодженні гідного відношення до виконання власних обов'язків; сприяти вихованню шанобливого ставлення до комплексу навчальних дисциплін, що входять до спеціалізації «Охорона праці», та до навчальної дисципліни «Діяльність Міжнародної організації праці».

Навчальна мета:

Закріпити знання щодо необхідності опанування системою знань у сфері міжнародних трудових стандартів.

Згрупувати основні причини та передумови створення МОП.

Розкрити сутність основних форм та напрямів діяльності МОП.

Дослідити етапи співпраці МОП та України.

Сприяти вдосконаленню навичок самостійної науково-дослідної роботи студентів.

Поглибити уміння та навички застосовувати міжнародні стандарти у процесі майбутньої професійної діяльності.

Навчально-методичні вказівки:

Перевірка готовності студентів та курсантів до заняття.

Обґрунтування мети та завдань заняття.

Постановка проблемних питань (поняття «стандарт», «міжнародний стандарт» та

«міжнародний трудовий стандарт»).

Опрацювання основних питань:

- обґрунтування актуальності ознайомлення з міжнародними трудовими стандартами та вивчення навчальної дисципліни «ДМОП»;
- аналіз ст. 9 Конституції України щодо чинності міжнародних договорів;
- на основі міждисциплінарного підходу поглиблене вивчення питання щодо основних міжнародних інституцій, які опікуються питаннями праці;
- закріплення знань щодо особливостей становлення та розвитку МОП;
- ознайомлення з фаховою літературою з проблематики діяльності МОП;
- характеристика основних форм діяльності МОП; виокремлення та обговорення питання щодо участі МОП в опрацюванні трудових стандартів
- окреслення особливостей діяльності МОП в умовах глобалізації (з акцентуванням уваги аудиторії на тому, що дане питання буде поглиблено аналізувати упродовж вивчення наступних тем);
- на основі міждисциплінарного підходу, застосовуючи отримані знання з комплексу соціогуманітарних дисциплін, визначення та обґрунтування основних етапів співпраці МОП та України.

Заслуховування та обговорення рефератів.

Формулювання висновків: Імплементація в національне законодавство міжнародних трудових стандартів як основа вдосконалення соціально-трудових відносин в Україні.

Надання завдань на самостійну підготовку.

(Запитання та завдання для обговорення: Продовжити роботу над проблематикою реалізації трудових стандартів в системі національної працевохоронної політики; на основі отриманих знань охарактеризувати структуру сайту ІЛО в Україні).

Тематика рефератів:

1. Створення МОП як структурного підрозділу Ліги Націй.
2. Етапи співпраці МОП та України.
3. Особливості співпраці МОП та України в радянські часи.
4. Принципи МОП.
5. Сайт ІЛО в Україні.

Нормативно-правові акти:

Конституція України.

Закон України «Про охорону праці».

Закон України «Про міжнародні договори України».

Література:

1. Діяльність Міжнародної організації праці: навч. посіб. / Ю.Д. Древаль, С.В.Белан, О.М.Бухман, О.П.Шароватова, А.І.Морозов; за заг. ред. проф. Ю.Д. Древаля. – Х. : ХНАДУ, 2015. – 188 с.
2. **Древаль Ю.Д.** Причини та передумови створення Міжнародної організації праці / Ю.Д. Древаль, Л.М. Лінецький // Безпека праці: освіта, наука, практика. Зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. – Х., 2014. – С. 46–48.
3. **Древаль Ю.Д.** Про значущість принципів у діяльності Міжнародної організації праці / Ю.Д. Древаль // Право та інновації : наук.-практ. журн. – Х. : Право, 2015. – № 1 (9). – С. 26–30.
4. **Краснов Є.В.** Основні трудові права: міжнародні стандарти і законодавство України : монографія / Є.В. Краснов. – Одеса : Фенікс, 2012. – 178 с.
5. **Люттов Н.Л.** Международное трудовое право / Н.Л. Люттов, П.Е. Морозов. – М. : Проспект, 2011. – 216 с.

Тривалість: 80 хвилин.

Місце проведення: відповідно до розкладу занять.

Матеріальне забезпечення: методична розробка для проведення семінарського заняття, підготовлені студентами (слухачами, курсантами) реферати та повідомлення, література, мультимедійний проектор (за необхідності).

Обговорено на засіданні кафедри ОПТЕБ

«___» _____ 2016 р. Протокол № ____

Професор кафедри ОПтаТЕБ

д.держ.упр., професор

Древаль Ю.Д.

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
КАФЕДРА ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ТЕХНОГЕННО-ЕКОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

Навчальна дисципліна «Діяльність Міжнародної організації праці»

Модуль 1. Міжнародна організація праці як спеціалізована установа ООН

Семінар № 2, тема 2

Повноваження та основні документи МОП

План:

1. Статут як основний програмний документ МОП.
2. Декларації МОП.
3. Сутність конвенцій та рекомендацій МОП.

Виховна мета:

Сприяти формуванню у майбутніх фахівців відчуття поваги до праці та відповідальності за особисту участь у налагодженні гідного відношення до виконання власних обов'язків; сприяти вихованню шанобливого ставлення до комплексу навчальних дисциплін, що входять до спеціалізації «Охорона праці», та до навчальної дисципліни «Діяльність Міжнародної організації праці».

Навчальна мета:

Проаналізувати основні положення статуту МОП.

Поглибити та закріпити отримані знання щодо сутності основних документів МОП: Декларацій, конвенцій та рекомендацій.

Охарактеризувати проблематику ратифікації Україною конвенцій МОП.

Поглибити уміння та навички застосовувати міжнародні стандарти у процесі майбутньої професійної діяльності.

Навчально-методичні вказівки:

Перевірка готовності студентів та курсантів до заняття.

Обґрунтування мети та завдань заняття.

Постановка проблемних питань (правовий статус як наукова категорія, основні підходи до визначення правового рівня документів МОП).

Опрацювання основних питань:

- обговорення попереднього питання щодо правового статусу статуту МОП;

- проведення контент-аналізу положення щодо сутності програмних документів у сфері соціально-трудових відносин;

- аналіз основних положень Статуту МОП (підведення аудиторії до формулювання та обґрунтування висновку щодо принципів членства в Організації, а також щодо прийняття нових членів та процедури виходу з Організації);

- продовження роботи над усвідомленням сутності принципів в роботі Організації, збагачення таких принципів завдяки прийняттю Філадельфійської декларації;

- ознайомлення із зобов'язаннями МОП перед країнами світу;

- складення та обговорення змісту таблиці «Декларації МОП»;

- систематизація основних підходів до визначення сутності конвенцій МОП;

- характеристика актуальних та основоположних конвенцій МОП (останнє – на основі опрацювання таблиці з однойменною назвою);

- на вказаній основі – опрацювання питання щодо особливостей ратифікації таких конвенцій Україною;

- ознайомлення з контрольним механізмом МОП у сфері реалізації положень ратифікованих конвенцій;

- характеристика правового статусу рекомендацій МОП;

Заслуховування та обговорення рефератів.

Формулювання висновків: Характеристика «Міжнародного трудового кодексу» та «Міжнародних трудових стандартів».

Надання завдань на самостійну підготовку.

(Запитання та завдання для обговорення: Опрацювання питання щодо практичної значущості міжнародних трудових стандартів для конкретних аспектів реалізації праці охоронної політики в Україні).

Тематика рефератів:

Статут МОП: структура та основні положення.

Програми гідної праці в Україні.

Конвенції МОП, ратифіковані Україною.

Нормативно-правові акти:

Статут МОП.

Філадельфійська декларація МОП.

Декларація МОП основних принципів та прав у світі праці

Література

1. Декларація міжнародної організації праці основних принципів та прав у світі праці. – К.: МБП, 1999. – 75 с.
2. Діяльність Міжнародної організації праці: навч. посіб. / Ю.Д. Древаль, С.В.Белан, О.М.Бухман, О.П.Шароватова, А.І.Морозов; за заг. ред. проф. Ю.Д. Древаля. – Х. : ХНАДУ, 2015. – 188 с.
3. **Довгерт А.С.** Правовое регулирование международных трудовых отношений / А. С. Довгерт. – К. : УМК ВО, 1992. – 248 с.
4. **Древаль Ю.Д.** Причини та передумови створення Міжнародної організації праці / Ю.Д. Древаль, Л.М. Лінецький // Безпека праці: освіта, наука, практика. Зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. – Х., 2014. – С. 46–48.
5. **Древаль Ю.Д.** Про значущість принципів у діяльності Міжнародної організації праці / Ю.Д. Древаль // Право та інновації : наук.-практ. журн. – Х. : Право, 2015. – № 1 (9). – С. 26–30.
6. **Краснов Є.В.** Основні трудові права: міжнародні стандарти і законодавство України : монографія / Є.В. Краснов. – Одеса : Фенікс, 2012. – 178 с.
7. Розвиток програмних засад та нормотворчої діяльності Міжнародної організації праці в умовах глобалізації: монографія / Ю.Д. Древаль та ін., за заг. ред. професора Ю.Д. Древаля. – Х. : ФОП Бровін О.В., 2016. – 134 с.

Тривалість: 80 хвилин.

Місце проведення: відповідно до розкладу занять.

Матеріальне забезпечення: методична розробка для проведення семінарського заняття, підготовлені студентами (слухачами, курсантами) реферати та повідомлення, література, мультимедійний проектор (за необхідності).

Обговорено на засіданні кафедри ОПТЕБ

«___» _____ 2016 р. Протокол № ____

Професор кафедри ОПтаТЕБ

д.держ.упр., професор

Древаль Ю.Д.

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
КАФЕДРА ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ТЕХНОГЕННО-ЕКОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

Навчальна дисципліна «Діяльність Міжнародної організації праці»

Модуль 1. Міжнародна організація праці як спеціалізована установа ООН

Семінар № 3, тема 3

Структура МОП

План:

1. Структурно-функціональні ознаки МОП: загальна характеристика
2. Міжнародна конференція праці: повноваження та компетенція у сфері опрацювання міжнародних трудових стандартів
3. Особливості діяльності МОП в умовах глобалізації.

Виховна мета:

Сприяти формуванню у майбутніх фахівців відчуття поваги до праці та відповідальності за особисту участь у налагодженні гідного відношення до виконання власних обов'язків; сприяти вихованню шанобливого ставлення до комплексу навчальних дисциплін, що входять до спеціалізації «Охорона праці», та до навчальної дисципліни «Діяльність Міжнародної організації праці».

Навчальна мета:

Охарактеризувати сутність структури та функцій МОП.

Проаналізувати сутність повноважень МКП.

Охарактеризувати діяльність МОП напередодні столітнього ювілею.

Поглибити уміння та навички застосовувати міжнародні стандарти у процесі майбутньої професійної діяльності.

Навчально-методичні вказівки:

Перевірка готовності студентів та курсантів до заняття.

Обґрунтування мети та завдань заняття.

Постановка проблемних питань (сутність понять «структура» та «функція», тлумачення поняття «структурно-функціональні ознаки», обговорення питання щодо доцільності застосування структурно-функціонального підходу до вивчення даної проблематики).

Опрацювання основних питань:

- загальна характеристика основних структурних підрозділів МОП;
- опрацювання та аналіз змісту рисунку «Структура МОП»;
- обґрунтування тези щодо МКП як основного структурного підрозділу МОП;
- ознайомлення з порядком денним 105-ї сесії МКП;
- подання та обговорення пошукового матеріалу на тему «Українські делегації в роботі МКП»;
- поглиблене вивчення вже засвоєного матеріалу щодо сутності та особливостей діяльності МОП в умовах глобалізації (на основі додаткового тлумачення питання щодо програмних засад діяльності МОП, а також обговорення статті «Глобалізація як фактор розвитку програмних засад міжнародної організації праці» (автори Ю.Д. Древаль, А.В. Василик);
- загальна характеристика глобальних доповідей МОП (на основі вже отриманих знань з навчальної дисципліни «ДУОП», застосування міждисциплінарного підходу, додаткового тлумачення питання щодо програмних засад діяльності МОП, а також обговорення статті «Глобальні доповіді МОП як чинник державного управління охороною праці» (автори – Ю.Д. Древаль, Л.П. Шароватова).

Заслуховування та обговорення рефератів

Формулювання висновків: Призначення основних структур та підрозділів МОП, МКП як основний структурний підрозділ МОП.

Надання завдань на самостійну підготовку.

(Запитання та завдання для обговорення: Провести пошукову роботу в мережі Internet з проблематики участі української делегації в роботі 105-ї сесії МКП; охарактеризувати важливість рішень МКП для національної працеворонної політики).

Тематика рефератів:

1. Українські делегації на сесіях МКП.
2. Глобальні доповіді МОП.
3. Адміністративна рада МОП.
4. Міжнародне бюро праці.
5. Діяльність Хуана Сомавія на посту Генерального директора МБП.
6. Діяльність Гая Райдера на посту Генерального директора МБП.

Нормативно-правові акти:

Конституція України.

Закон України «Про охорону праці».

Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации.

Література

1. Діяльність Міжнародної організації праці: навч. посіб. / Ю.Д. Древаль, С.В.Белан, О.М.Бухман, О.П.Шароватова, А.І.Морозов; за заг. ред. проф. Ю.Д. Древаля. – Х. : ХНАДУ, 2015. – 188 с.
2. **Древаль Ю.Д.** Глобальні доповіді МОП як чинник державного управління охороною праці / Ю.Д. Древаль, О.П. Шароватова // Вісник Національного університету цивільного захисту України: зб. наук. праць. Серія "Державне управління". – Х. : Вид-во НУЦЗУ, 2016. – Вип. 2 (5). – С. 12–19.
3. **Киселев И.Я.** Сравнительное и трудовое международное право. Учебник для вузов / И.Я.Киселев. – Москва : Дело, 1999. — 728 с.
4. **Краснов Є.В.** Основні трудові права: міжнародні стандарти і законодавство України : монографія / Є.В. Краснов. – Одеса : Фенікс, 2012. – 178 с.
5. Розвиток програмних засад та нормотворчої діяльності Міжнародної організації праці в умовах глобалізації: монографія / Ю.Д. Древаль та ін., за заг. ред. професора Ю.Д. Древаля. – Х. : ФОП Бровін О.В., 2016. – 134 с.

Тривалість: 80 хвилин.

Місце проведення: відповідно до розкладу занять.

Матеріальне забезпечення: методична розробка для проведення семінарського заняття, підготовлені студентами (слухачами, курсантами) реферати та повідомлення, література, мультимедійний проектор (за необхідності).

Обговорено на засіданні кафедри ОПТЕБ

«___» _____ 2016 р. Протокол № ____

Професор кафедри ОПтаТЕБ

д.держ.упр., професор

Древаль Ю.Д.

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
КАФЕДРА ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ТЕХНОГЕННО-ЕКОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

Навчальна дисципліна «Діяльність Міжнародної організації праці»

Модуль 2. Міжнародні соціально-трудова стандарти

Семінар № 4, тема 4

Питання безпеки та гігієни праці в документах МОП

План:

1. Основні напрями діяльності МОП у сфері охорони праці.
2. Доповіді МОП до Всесвітнього дня охорони праці.
2. Міжнародні трудові норми у питаннях безпеки і гігієни праці.

Виховна мета:

Продовжувати формувати у майбутніх фахівців відчуття поваги до праці та відповідальності за особисту участь у налагодженні гідного відношення до виконання власних обов'язків.

Навчальна мета:

Систематизувати матеріал щодо значення доповідей МОП до Всесвітнього дня охорони праці.

Закріпити отримані знання щодо сутності та проблематики доповідей МОП до Всесвітнього дня охорони праці.

Проаналізувати міжнародні трудові норми у питаннях безпеки і гігієни праці.

Поглибити уміння та навички застосовувати міжнародні стандарти у процесі майбутньої професійної діяльності.

Навчально-методичні вказівки:

Перевірка готовності студентів та курсантів до заняття.

Обґрунтування мети та завдань заняття.

Постановка проблемних питань (характеристика поняття «охорона праці» у широкому та вузькому контекстах, уточнення співвідношення понять «охорона праці» і «безпека праці»).

Опрацювання основних питань:

- додаткове обговорення питання щодо особливостей діяльності МОП в сучасних умовах, на основі засвоєного матеріалу уточнення питання щодо сутності та структури програмних документів МОП;

- групування документів МОП у сфері охорони праці, обговорення основних підходів до сутності та структури таких документів;

- складення таблиці «Доповіді МОП до Всесвітнього дня охорони праці», визначення змісту та основних проблемних питань;

- на прикладі Доповіді МОП до Всесвітнього дня охорони праці 2017 року обговорення питання щодо можливості використання таких доповідей при написанні магістерських дипломних робіт;

- обговорення питання щодо значущості доповідей МОП до Всесвітнього дня охорони праці у справі вдосконалення працезахоронної політики в Україні;

- на основі документів МОП проведення компаративного аналізу понять «охорона праці», «безпека праці» і «безпека і гігієна праці»;

- складення таблиці «Питання безпеки і гігієни праці в Конвенціях МОП», на основі прослуховування та обговорення тематичних рефератів закріплення знань та умінь щодо сутності політики МОП, спрямованої на забезпечення належного стану БіГП.

Заслуховування та обговорення рефератів

Формулювання висновків: Питання безпеки і гігієни праці як стрижень програмної і нормотворчої діяльності МОП.

Надання завдань на самостійну підготовку.

(Запитання та завдання для обговорення: доцільність та можливість використання Доповідей МОП до Всесвітнього дня охорони праці в магістерських дипломних роботах).

Тематика рефератів:

Реалізація в Україні основних положень доповідей МОП до Всесвітнього дня охорони праці.

Доповідь МОП до Всесвітнього дня охорони праці «Оптимізація збору і використання даних з охорони праці» (2017 р.): основні положення.

Конвенція МОП № 155 про безпеку праці і виробниче середовище (1981 р.): основні положення.

Конвенція МОП № 161 про служби гігієни праці (1985 р.): основні положення.

Конвенція МОП №174 про запобігання великим промисловим аваріям (1993 р.): основні положення.

Конвенція МОП № 184 про безпеку і гігієну праці в сільському господарстві (2001 р.): основні положення.

Конвенція МОП № 187 про основи, що сприяють безпеці і гігієні праці (2006 р.): основні положення.

Нормативно-правові акти:

Конституція України.

Закон України «Про охорону праці».

Література

1. Діяльність Міжнародної організації праці: навч. посіб. / Ю.Д. Древаль, С.В.Белан, О.М.Бухман, О.П.Шароватова, А.І.Морозов; за заг. ред. проф. Ю.Д. Древаля. – Х. : ХНАДУ, 2015. – 188 с.
2. **Краснов Є.В.** Основні трудові права: міжнародні стандарти і законодавство України : монографія / Є.В. Краснов. – Одеса : Фенікс, 2012. – 178 с.
3. **Люттов Н.Л.** Международное трудовое право / Н.Л. Люттов, П.Е. Морозов. – М. : Проспект, 2011. – 216 с.
4. Розвиток програмних засад та нормотворчої діяльності Міжнародної організації праці в умовах глобалізації: монографія / Ю.Д. Древаль та ін., за заг. ред. професора Ю.Д. Древаля. – Х. : ФОП Бровін О.В., 2016. – 134 с.

Тривалість: 80 хвилин.

Місце проведення: відповідно до розкладу занять.

Матеріальне забезпечення: методична розробка для проведення семінарського заняття, підготовлені студентами (слухачами, курсантами) реферати та повідомлення, література, мультимедійний проектор (за необхідності).

Обговорено на засіданні кафедри ОПТЕБ

«___» _____ 2016 р. Протокол № ___

Професор кафедри ОПтаТЕБ

д.держ.упр., професор

Древаль Ю.Д.

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
КАФЕДРА ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ТЕХНОГЕННО-ЕКОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

Навчальна дисципліна «Діяльність Міжнародної організації праці»

Модуль 2. Міжнародні соціально-трудова стандарти

Семінар № 5, тема 5

Міжнародні стандарти соціального захисту працівників

План:

1. Міжнародні стандарти права на колективні переговори і укладення колективних договорів.
2. Проблематика заборони примусової праці в діяльності МОП.

Виховна мета:

Сприяти формуванню у майбутніх фахівців відчуття поваги до праці та відповідальності за особисту участь у налагодженні гідного відношення до виконання власних обов'язків.

Навчальна мета:

Закріпити та додатково обґрунтувати отримані знання щодо діяльності МОП у сфері унормування соціально-трудова відносин.

Спроекувати знання щодо міжнародних стандартів соціального захисту працівників на національну систему працезохоронних відносин.

Поглибити уміння та навички застосовувати міжнародні стандарти у процесі майбутньої професійної діяльності.

Навчально-методичні вказівки:

Перевірка готовності студентів та курсантів до заняття.

Обґрунтування мети та завдань заняття.

Постановка проблемних питань (порівняння понять «стандарт» і «міжнародний стандарт», «міжнародний стандарт» і «міжнародний трудовий стандарт», «міжнародний трудовий стандарт» і «міжнародний соціально-трудова стандарт»).

Опрацювання основних питань:

- характеристика міжнародних аспектів сучасних соціально-трудова відносин, додаткове обговорення концепту справедливої глобалізації;

- опрацювання таблиці «Міжнародні стандарти соціальних прав працівників в Конвенціях МОП», обговорення отриманих даних;

- систематизація положень Конвенції МОП № 87 про свободу асоціації та захист права на організацію (1948 р.) та Конвенції МОП № 98 про право на організацію і на ведення колективних переговорів (1949 р.);

- обговорення питання щодо суті міжнародних трудових стандартів;

- характеристика участі профспілок у забезпеченні гідної праці працівників, формулювання висновків щодо такої участі як неодмінної складової частини міжнародних трудових стандартів;

- опрацювання концепту заборони примусової праці в діяльності МОП (тлумачення примусової праці, яке наведене у Конвенції МОП № 29 про примусову або обов'язкову працю 1930 року, характеристика основних положень Конвенції МОП № 105 про скасування примусової праці 1957 року;

- окреслення основних положень Конвенції МОП № 117 про основні цілі та норми соціальної політики 1962 року (з перенесенням детального аналізу названої Конвенції МОП на «круглий стіл», присвячений особливостям співпраці МОП та України).

Заслуховування та обговорення рефератів.

Формулювання висновків: Соціальний захист працівників як основа міжнародних соціально-трудова стандартів.

Надання завдань на самостійну підготовку:

(Запитання та завдання для обговорення: підготовка до «круглого столу», опрацювання основних положень Конвенцій МОП № 102 і № 117, ознайомлення з особливостями ратифікації Україною названих конвенцій).

Тематика рефератів:

1. Розвиток програмних засад МОП в умовах глобалізації.
2. Декларація МОП 2008 р. як програмна основа вдосконалення діяльності МОП в сучасних умовах.
3. Конвенція МОП № 87 про свободу асоціації та захист права на організацію (1948 р.): основні положення.
4. Конвенція МОП № 98 про право на організацію і на ведення колективних переговорів (1949 р.) .): основні положення.
5. Конвенція МОП № 105 про скасування примусової праці (1957 р.) .): основні положення.

Нормативно-правові акти:

Конституція України.

Конвенція МОП № 87 про свободу асоціації та захист права на організацію (1948 р.).

Конвенція МОП № 98 про право на організацію і на ведення колективних переговорів (1949 р.).

Конвенція МОП № 105 про скасування примусової праці (1957 р.).

Література

1. Діяльність Міжнародної організації праці: навч. посіб. / Ю.Д. Древаль, С.В.Белан, О.М.Бухман, О.П.Шароватова, А.І.Морозов; за заг. ред. проф. Ю.Д. Древаля. – Х. : ХНАДУ, 2015. – 188 с.
2. **Лютов Н.Л.** Международное трудовое право / Н.Л. Лютов, П.Е. Морозов. – М. : Проспект, 2011. – 216 с.

Тривалість: 80 хвилин.

Місце проведення: відповідно до розкладу занять.

Матеріальне забезпечення: методична розробка для проведення семінарського заняття, підготовлені студентами (слухачами, курсантами) реферати та повідомлення, література, мультимедійний проектор (за необхідності).

Обговорено на засіданні кафедри ОПТЕБ

«___» _____ 2016 р. Протокол № ____

Професор кафедри ОПтаТЕБ

д.держ.упр., професор

Древаль Ю.Д.

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
КАФЕДРА ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ТЕХНОГЕННО-ЕКОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

Навчальна дисципліна «Діяльність Міжнародної організації праці»

Модуль 2. Міжнародні соціально-трудова стандарти

Семінар № 6, тема 6

Спеціальні соціальні гарантії окремих категорій працівників в діяльності МОП

План:

1. Концепція гідної праці.
2. Міжнародні стандарти щодо викорінення найгірших форм дитячої праці.
3. Діяльність МОП щодо соціального захисту прав жінок у сфері праці

Виховна мета:

Продовжувати формувати у майбутніх фахівців відчуття поваги до праці та відповідальності за особисту участь у налагодженні гідного відношення до виконання власних обов'язків.

Навчальна мета:

Опрацювати положення щодо ключових інструментів МОП.

Поглибити знання щодо змісту та сутності програми (концепції) гідної праці.

Систематизувати знання щодо спеціальних соціальних гарантій окремих категорій працівників у діяльності МОП.

Охарактеризувати діяльність МОП у питанні опрацювання трудових стандартів щодо викорінення найгірших форм дитячої праці.

Охарактеризувати діяльність МОП щодо соціального захисту прав жінок у сфері праці.

Поглибити уміння та навички застосовувати міжнародні стандарти у процесі майбутньої професійної діяльності.

Навчально-методичні вказівки:

Перевірка готовності студентів та курсантів до заняття.

Обґрунтування мети та завдань заняття.

Постановка проблемних питань (аналіз понять «рівність» і «дискримінація», проектування отриманих знань на предмет навчальної дисципліни та на майбутню фахову

діяльність).

Опрацювання основних питань:

- аналіз структури програми (концепції) гідної праці, виокремлення питань, що стосуються правового захисту окремих категорій працівників;
- опрацювання проблематики ключових інструментів МОП;
- характеристика основних положень програми МОП-ШЕК;
- опрацювання принципів МОП у сфері викорінювання найгірших форм дитячої праці, зокрема щодо вікових критеріїв для працевлаштування та для виконання деяких видів робіт (на основі ознайомлення аудиторії з положеннями Конвенції МОП № 138 про мінімальний вік для прийому на роботу 1973 року та Конвенції МОП № 182 про заборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці 1999 року);
- систематизація основних підходів МОП щодо соціального захисту прав жінок у сфері праці (на основі ознайомлення аудиторії з положеннями Конвенції МОП № 100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності 1951 року, Конвенції МОП № 111 про дискримінацію в галузі праці та занять 1958 року та Конвенції МОП № 183 про перегляд Конвенції (переглянутої) 1952 року про охорону материнства 2000 року).

Заслуховування та обговорення рефератів.

Формулювання висновків: Спеціальні соціальні гарантії окремих категорій працівників як принципова основа програми (концепції) гідної праці та діяльності МОП в цілому.

Надання завдань на самостійну підготовку.

(Запитання та завдання для обговорення: опрацювання питання щодо застосування отриманих знань для написання магістерської дипломної роботи).

Тематика рефератів:

1. Проблематика забезпечення рівності людей праці.
2. Програма гідної праці і проблема спеціальних соціальних гарантій окремих категорій працівників.
3. Програма МОП-ШЕК: основні положення.
4. Опрацювання МОП вікових критеріїв для працевлаштування.
5. Конвенція МОП № 100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності (1951 р.): основні положення.
6. Конвенція МОП № 111 про дискримінацію в галузі праці та занять (1958 р.): основні положення.

7. Конвенція МОП № 138 про мінімальний вік для прийому на роботу (1973 р.): основні положення.
8. Конвенція МОП № 182 про заборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці (1999 р.): основні положення.

Нормативно-правові акти:

Конвенція МОП № 100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності (1951 р.).

Конвенція МОП № 111 про дискримінацію в галузі праці та занять (1958 р.).

Конвенція МОП № 138 про мінімальний вік для прийому на роботу (1973 р.).

Конвенція МОП № 182 про заборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці (1999 р.).

Література:

1. **Богатыренко З.С.** Международная организация труда: конвенции, документы, материалы / З.С. Богатыренко. – М. : Дело и сервис, 2007.– 752 с.
2. **Войтик А.А.** Международная организация труда и права человека / А.А. Войтик. – Минск : Тесей, 2002. – 254 с.
3. Діяльність Міжнародної організації праці: навч. посіб. / Ю.Д. Древаль, С.В.Белан, О.М.Бухман, О.П.Шароватова, А.І.Морозов; за заг. ред. проф. Ю.Д. Древаля. – Х. : ХНАДУ, 2015. – 188 с.

Тривалість: 80 хвилин.

Місце проведення: відповідно до розкладу занять.

Матеріальне забезпечення: методична розробка для проведення семінарського заняття, підготовлені студентами (слухачами, курсантами) реферати та повідомлення, література, мультимедійний проектор (за необхідності).

Обговорено на засіданні кафедри ОПТЕБ

«___» _____ 2016 р. Протокол № ____

Професор кафедри ОПтаТЕБ

д.держ.упр., професор

Древаль Ю.Д.

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
КАФЕДРА ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ТЕХНОГЕННО-ЕКОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

Навчальна дисципліна «Діяльність Міжнародної організації праці»

Модуль 2. Міжнародні соціально-трудова стандарти

Семінар № 7, тема 7

Діяльність МОП щодо врегулювання процесів трудової міграції

План:

1. Трудова міграція як фактор міжнародних трудових відносин.
2. Регулювання процесів трудової міграції в конвенціях та рекомендаціях МОП.

Виховна мета:

Сприяти формуванню у майбутніх фахівців відчуття поваги до праці та відповідальності за особисту участь у налагодженні гідного відношення до виконання власних обов'язків; сприяти вихованню шанобливого ставлення до комплексу навчальних дисциплін, що входять до спеціалізації «Охорона праці», та до навчальної дисципліни «Діяльність Міжнародної організації праці».

Навчальна мета:

Охарактеризувати основні причини появи та посилення міжнародної трудової міграції в умовах глобалізації.

Провести системний аналіз позитивних та проблемних якостей трудової міграції.

Систематизувати положення основних документів МОП у сфері забезпечення прав представників трудової міграції.

Поглибити уміння та навички застосовувати міжнародні стандарти у процесі майбутньої професійної діяльності.

Навчально-методичні вказівки:

Перевірка готовності студентів та курсантів до заняття.

Обґрунтування мети та завдань заняття.

Постановка проблемних питань (компаративний аналіз понять «рівність» і «дискримінація»; тлумачення термінів «внутрішня міграція» і «зовнішня міграція», тлумачення термінів «міграція» і «трудова міграція»).

Опрацювання основних питань:

- систематизація основних факторів та проявів трудової міграції;
- виокремлення позитивних якостей та проблемних аспектів міжнародної трудової міграції;
- характеристика участі в процесах трудової міграції представників різних регіонів та окремих соціальних груп (на основі аналізу фактичних даних, пов'язаних з українською трудовою міграцією та з трудовою міграцією в окремі країни Європейського Союзу);
- систематизація основних вимог та підходів МОП до регулювання процесів трудової міграції (на прикладі аналізу основних положень Конвенції МОП № 97 про трудящих-мігрантів 1949 року та Конвенції МОП № 143 про зловживання в галузі міграції і про забезпечення трудящим-мігрантам рівних можливостей і рівного ставлення 1975 року.
- ознайомлення з сутністю та структурою «Типової угоди про тимчасову та постійну міграцію з метою зайнятості, зокрема про міграцію біженців та переміщених осіб» (підводячи аудиторію до висновку щодо наявності системного підходу МОП у вирішенні даної проблеми та важливості обміну інформації).

Заслуховування та обговорення рефератів

Формулювання висновків: Трудова міграція як важливий фактор сучасних міжнародних соціально-трудова відносин; наявність надійного правового фундаменту для унормування процесів міжнародної трудової міграції.

Надання завдань на самостійну підготовку.

(Запитання та завдання для обговорення: опрацювання питання щодо участі молоді в процесах трудової міграції, поглиблений аналіз питання щодо позитивних якостей та проблемних аспектів трудової міграції).

Тематика рефератів:

1. Фактори стимулювання та посилення процесів міжнародної трудової міграції.
2. Конвенція МОП № 97 про трудящих-мігрантів (1949 р.): основні положення.
3. Типова угода про тимчасову та постійну міграцію: основні положення.
4. Конвенція МОП № 143 про зловживання в галузі міграції і про забезпечення трудящим-мігрантам рівних можливостей і рівного ставлення (1975 р.): основні положення.

Література

1. **Довгерт А.С.** Правовое регулирование международных трудовых отношений / А.С. Довгерт. – К. : УМК ВО, 1992. – 248 с.
2. **Иванов Д.В.** Международно-правовое регулирование вынужденной и трудовой миграции: монография / Д.К. Бекашев, Д.В. Иванов. – М. : Проспект, 2013. – 392 с.
3. Діяльність Міжнародної організації праці: навч. посіб. / Ю.Д. Древаль, С.В.Белан, О.М.Бухман, О.П.Шароватова, А.І.Морозов; за заг. ред. проф. Ю.Д. Древаля. – Х. : ХНАДУ, 2015. – 188 с.
4. **Петроє О.М.** Міжнародна трудова міграція: аналіз ситуації та наслідків для України / О.М. Петроє, В.Т. Васільєв // Вісник Національної академії державного управління при Президентові України. - 2015. - № 4. - С. 93-100.

Тривалість: 80 хвилин.

Місце проведення: відповідно до розкладу занять.

Матеріальне забезпечення: методична розробка для проведення семінарського заняття, підготовлені студентами (слухачами, курсантами) реферати та повідомлення, література, мультимедійний проектор (за необхідності).

Обговорено на засіданні кафедри ОПТЕБ

«___» _____ 2016 р. Протокол № ____

Професор кафедри ОПтаТЕБ

д.держ.упр., професор

Древаль Ю.Д.

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
КАФЕДРА ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ТЕХНОГЕННО-ЕКОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

Навчальна дисципліна «Діяльність Міжнародної організації праці»

Модуль 2. Міжнародні соціально-трудова стандарти

Семінар № 8, тема 8

**Співпраця МОП та України: основні досягнення та проблеми співробітництва
(«Круглий стіл»)**

План:

1. Основні етапи співпраці МОП та України.
2. Сучасні аспекти співпраці МОП та України.
3. Реалізація програми (концепції) гідної праці в Україні.
4. Участь українських профспілок в реалізації міжнародних трудових стандартів.
5. Проблеми та перспективи співпраці МОП та України.

Виховна мета:

Сприяти формуванню у майбутніх фахівців відчуття поваги до праці та відповідальності за особисту участь у налагодженні гідного відношення до виконання власних обов'язків; сприяти вихованню шанобливого ставлення до комплексу навчальних дисциплін, що входять до спеціалізації «Охорона праці», та до навчальної дисципліни «Діяльність Міжнародної організації праці».

Навчальна мета:

Охарактеризувати основні етапи співпраці МОП та України.

Обґрунтувати сутність основних напрямів співпраці МОП та України.

Сформулювати положення щодо можливостей та шляхів вдосконалення співпраці МОП та України в сучасних умовах.

Поглибити уміння та навички застосовувати міжнародні стандарти у процесі майбутньої професійної діяльності.

Навчально-методичні вказівки:

Перевірка готовності студентів та курсантів до заняття.

Обґрунтування мети та завдань заняття.

Постановка проблемного питання (інтернаціоналізація міжнародних соціально-трудових відносин).

Опрацювання основних питань:

- поглиблене вивчення питання щодо ретроспективи співпраці МОП та України (аналіз кожного з етапів такої співпраці, виокремлення питання щодо сутності такої співпраці в умовах глобалізації);
- на основі наперед підготовлених доповідей складення плану-конспекту основних напрямів співпраці МОП та України, тлумачення сутності кожного з етапів;
- на основі наперед підготовлених доповідей складення плану-конспекту з проблематики основних досягнень та проблем співпраці МОП та України;
- аналіз реалізації в Україні Програми (концепції) гідної праці;
- характеристика реалізації в Україні проекту МОП «Ефективне управління трудовою міграцією та її кваліфікаційними аспектами»;
- характеристика реалізації в Україні проекту МОП «Поліпшення стану безпеки та здоров'я на робочих місцях»;
- аналіз сучасного стану імплементації в національне законодавство міжнародних трудових стандартів.

Формулювання висновків: Співпраця з МОП як основа вдосконалення національного трудового законодавства та працевохоронної політики в Україні; співпраця з МОП як основа української європейської інтеграції.

Надання завдань на самостійну підготовку.

(Запитання та завдання для обговорення: Підготовка до екзамену з навчальної дисципліни та до державного екзамену: поглиблене вивчення питань щодо програмних засад діяльності МОП, структурно-функціональних ознак МОП, правового статусу конвенцій та рекомендацій МОП, основоположних конвенцій МОП, доповідей МОП до Всесвітнього дня охорони праці, міжнародних трудових стандартів у сфері охорони праці, сутності та особливостей співпраці МОП та України).

Нормативно-правові акти:

Конституція України.

Програма гідної праці МОП для України на 2016-2019 роки.

Конвенція МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення (1952 р.).

Конвенція МОП № 117 про основні цілі та норми соціальної політики (1962 р.)

Література:

1. Діяльність Міжнародної організації праці: навч. посіб. / Ю.Д. Древаль, С.В.Белан, О.М.Бухман, О.П.Шароватова, А.І.Морозов; за заг. ред. проф. Ю.Д. Древаля. – Х. : ХНАДУ, 2015. – 188 с.
2. **Древаль Ю.Д.** Прекаризація як феномен сучасних соціально-трудових відносин / Ю.Д. Древаль, Л.М. Лінецький // Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства: Економічні науки. – Х. : ХНТУСГ, 2016. – Вип. 174. – С. 34–43.
3. **Древаль Ю.Д.** Участь МОП у формуванні та вдосконаленні культури охорони праці / Ю.Д. Древаль // Соціально-трудові відносини: теорія та практика: зб. наук. праць. – 2016. – № 2 (12). – С. 58–66.
4. **Краснов Є.В.** Ратифікація Конвенції Міжнародної організації праці № 102 як вектор вдосконалення системи соціального забезпечення України на шляху до євроінтеграції / Є.В. Краснов // Прикарпатський юридичний вісник. - 2016. - Вип. 2(11). – С. 140-143.
5. Розвиток програмних засад та нормотворчої діяльності Міжнародної організації праці в умовах глобалізації: монографія / Ю.Д. Древаль та ін., за заг. ред. професора Ю.Д. Древаля. – Х. : ФОП Бровін О.В., 2016. – 134 с.

Тривалість: 80 хвилин.

Місце проведення: відповідно до розкладу занять.

Матеріальне забезпечення: методична розробка для проведення семінарського заняття, підготовлені студентами (слухачами, курсантами) реферати та повідомлення, література, мультимедійний проектор (за необхідності).

Обговорено на засіданні кафедри ОПТЕБ

«___» _____ 2016 р. Протокол № ____

Професор кафедри ОПтаТЕБ

д.держ.упр., професор

Древаль Ю.Д.

