

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ  
УКРАЇНИ**

Кафедра охорони праці та техногенно-екологічної безпеки

**МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ (МАТЕРІАЛИ) ЩОДО ПРОВЕДЕННЯ  
КОНТРОЛЬНИХ РОБІТ  
З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ  
«Діяльність Міжнародної організації праці»  
(шифр і назва навчальної дисципліни)**

Спеціальність 263 «Цивільна безпека»  
(шифр і назва спеціальності)

Спеціалізація – «Охорона праці»  
(назва спеціалізації)

Факультет техногенно-екологічної безпеки  
(назва факультету)

Методичні вказівки розглянуто та  
затверджено на засіданні кафедри  
ОП та ТЕБ  
Протокол № 1 від 25 серпня 2016 р.

2016 рік

## Методичні вказівки і тематика контрольних робіт

### Методичні вказівки

Контрольні роботи з дисципліни «Діяльність Міжнародної організації праці» проводяться як елемент модульного контролю перевірки рівня засвоєння знань тими, хто навчається.

З навчальної дисципліни «Діяльність Міжнародної організації праці» контрольна робота проводиться за всіма модулями у вигляді відпрацювання студентами (курсантами) тестового завдання (за змістом першого модуля), та відповідей на узагальнюючі питання (за змістом другого модуля).

У вступній частині доводиться порядок опрацювання слухачами модульних завдань. За змістом першого модуля в основній частині слухачі практично опрацьовують матеріал тестів. У заключній частині проводиться підведення підсумків опрацювання слухачами тестових завдань (проводиться обговорення щодо вірних відповідей за питаннями тесту). За змістом другого модуля в основній частині слухачі в письмовій формі відповідають на поставлені питання. У заключній частині проводиться обговорення питань, які попередньо висвітлено в письмовій формі.

### Тематика контрольних робіт

#### Контрольна робота № 1 (модульний контроль 1)

##### Тестування за матеріалами тем 1-3

1. До основних мотивів (спонукальних чинників) створення МОП не відноситься:

- Гуманістичний
- Внутрішньополітичний
- Економічний
- Мотиваційно-орієнтаційний

2. Безпосереднім поштовхом до створення МОП стали:

- Конфлікти між країнами Антанти та Радянською Росією
- Активізація профспілкової діяльності
- Створення II Інтернаціоналу
- Події Першої світової війни

3. МОП була створена:

- у 1919 р.
- у 1939 р.
- у 1945 р.
- у 1991 р.

4. МОП була створена в якості структурного підрозділу:

- ЮНЕСКО
- МАГАТЕ
- Ради Європи
- Ліги Націй

5. Першим Генеральним директором МБП став:

- Альберт Тома
- Гарольд Батлер
- Девід Морс
- Девід Селінджер

6. Неформальною конституцією МОП є:

- Загальна декларація прав людини
- Статут МОП

- Збірник конвенцій та рекомендацій МОП

- Глобальні доповіді МОП

7. Складовою Статуту МОП є:

- Філадельфійська декларація

- Декларація про основні принципи і права у світі праці

- Договори МОП з державами-членами

- Конвенції МОП

8. Декларацією щодо цілей та завдань МОП є:

- Філадельфійська декларація

- Копенгагенський договір

- Женевська декларація

- Бостонська декларація

9. Трипартизм як принцип діяльності МОП позначає:

- Роздільне засідання делегатів

- Практику обговорення документів у трьох читаннях

- Делегування представників урядів, роботодавців та працівників

- Третейське вирішення питань

10. МОП розробляє та приймає:

- Концепції світового розвитку

- Міжнародні трудові стандарти

- Міжнародні акти соціокультурного спрямування

- Засади врегулювання міждержавних конфліктів

11. Основними поточними документами МОП є:

- Рекомендації

- Конвенції

- Хартії

- Декларації

12. Потребують ратифікації згідно з чинним законодавством

- Конвенції МОП

- Рекомендації МОП

- Декларації МОП

- Глобальні доповіді МОП

13. Міжнародним трудовим кодексом називають:

- Статут МОП

- Статут МОП та Філадельфійську декларацію

- Спеціально створений кодифікований акт

- Сукупність конвенцій та рекомендацій МОП

14. Конвенції, що спрямовані на врегулювання найбільш важливих соціально-трудова відносин, називають:

- Сучасними

- Основоположними чи фундаментальними

- Контрольними

- Узагальненими

15. До Всесвітнього дня з охорони праці МОП готує:

- Доповіді

- Огляди поточного стану охорони праці

- Конвенції

- Рекомендації

16. Вищим органом МОП є:

- Зібрання представників працівників

- Міжнародне бюро праці

- Міжнародна конференція праці

- Генеральна асамблея

17. Виконавчим органом МОП є:

- Адміністративна рада
- Технічна комісія
- Міжнародне бюро праці
- Рада міністрів

18. Центром з підвищення професійно-технічної підготовки МОП є:

- Академія наук
- Міжнародний навчальний центр
- Академія профспілок
- Міжнародний інститут соціально-трудова відносин

19. Глобальні доповіді МОП розробляються на основі:

- Статуту МОП
- Декларації про основні принципи і права у світі праці
- Філадельфійської декларації
- Декларації про соціальну справедливість у цілях справедливої глобалізації

20. Ключовими інструментами МОП є:

- Діяльність експертних комісій
- Сукупність конвенцій МОП, спрямованих на врегулювання частки соціально-трудова відносин
- Концепція гідної праці
- Доповіді МОП

21. Основою контрольного механізму МОП є:

- Доповіді держав-членів
- Робота експертних комісій
- Судові провадження
- Нагляд і контроль

22. Штаб-квартира МОП знаходиться:

- у м. Женева
- у м. Вашингтон
- у м. Лондон
- у м. Київ

23. Уперше УРСР та СРСР стали учасниками МОП:

- у 1919 р.
- у 1934 р.
- у 1945 р.
- у 1956 р.

24. Належним чином ратифіковані конвенції МОП є:

- частиною підзаконних актів
- рекомендаціями для вдосконалення національного законодавства
- програмами розвитку соціально-трудова відносин
- частиною національного законодавства

25. Ключовим компонентом співпраці МОП і України є:

- Програма гідної праці
- Технічне співробітництво
- Науково-технічне співробітництво
- Навчання фахівців

Дешифратор на питання тесту:

1-4, 2-4, 3-1, 4-4, 5-1, 6-2, 7-1, 8-1, 9-3, 10-2, 11-2, 12-1, 13-4, 14-2, 15-1, 16-3, 17-1, 18-2, 19-2, 20-2, 21-1, 22-1, 23-2, 24-4, 25-1

## **Контрольна робота № 2 (модульний контроль 2)**

### Перелік питань:

1. Охарактеризувати значення безпеки праці і гігієни у міжнародних соціально-трудовах відносинах.
2. Обґрунтувати сутність напрямів діяльності МОП щодо врегулювання питань безпеки і гігієни праці.
3. Проаналізувати міжнародні соціально-трудова стандарти у сфері безпеки і гігієни праці.
4. Розкрити сутність питання промислової безпеки в документах МОП.
5. Охарактеризувати понятійно-категоріальний апарат МОП у сфері безпеки та гігієни праці.
6. Визначити вплив глобалізації на міжнародні соціально-трудова відносини.
7. Навести основні положення Декларації МОП про соціальну справедливість в умовах справедливої глобалізації.
8. Згрупувати акти МОП про недопущення примусової праці.
9. Охарактеризувати основні цілі МОП у сфері соціальної політики.
10. Розкрити зміст ключових інструментів МОП.
11. Обґрунтувати сутність міжнародних стандартів у сфері захисту соціально-трудовах прав жінок.
12. Згрупувати міжнародні норми щодо викорінення найгірших форм дитячої праці.
13. Охарактеризувати діяльність МОП у сфері забезпечення гідної праці для молоді.
14. Охарактеризувати процес трудової міграції як фактору міжнародних соціальних відносин.
15. Розкрити сутність термінів «трудова міграція» та «працівник-мігрант»
16. Опрацювати структуру актуальних конвенцій МОП
17. Проаналізувати текст та визначити основні положення однієї з фундаментальних конвенцій МОП
18. Охарактеризувати основні досягнення та проблеми співпраці МОП та України

### Примітки:

1. На виконання контрольної роботи відводиться 2 години.
2. Слухачам пропонується надати відповідь на 5 питань. Відповіді на перші два питання дають змогу визначити теоретичний рівень підготовки (на основі питань 1-15, за вибором викладача). Відповіді на питання 16-18 є обов'язковими для всіх слухачів, вимагають попередньої самостійної підготовки і дають змогу виявити рівень застосування отриманих знань у професійній діяльності.

Розробник:  
професор кафедри ОП та ТЕБ,  
д.держ.упр., професор

Древаль Ю.Д.