

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ
УКРАЇНИ**

Кафедра охорони праці та техногенно-екологічної безпеки

**МЕТОДИЧНИЙ МАТЕРІАЛ ЩОДО ПРОВЕДЕННЯ ККР
З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

«Діяльність Міжнародної організації праці»

(шифр і назва навчальної дисципліни)

Спеціальність 263 «Цивільна безпека»

(шифр і назва спеціальності)

Спеціалізація – «Охорона праці»

(назва спеціалізації)

Факультет техногенно-екологічної безпеки

(назва факультету)

Методичний матеріал розглянуто та
затверджено на засіданні кафедри
ОП та ТЕБ
Протокол № 1 від 25 серпня 2016 р.

2016 рік

Пакет комплексних контрольних робіт (ККР) для перевірки знань

Варіант № 1

1. Охарактеризувати МОП як спеціалізовану міжнародну установу ООН
2. З'ясувати сутність повноважень Міжнародної конференції праці
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 29 1930 року про примусову чи обов'язкову працю

Варіант № 2

1. Обґрунтувати актуальність вивчення діяльності МОП
2. Охарактеризувати повноваження Адміністративної ради МОП
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 87 1948 року про свободу асоціації та захист права на організацію

Варіант № 3

1. Визначити основні форми та напрями діяльності МОП
2. Охарактеризувати повноваження Міжнародного бюро праці
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 98 1949 року про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів

Варіант № 4

1. Систематизувати причини та передумови створення МОП
2. Охарактеризувати регіональні конференції МОП
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 100 1951 року про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності

Варіант № 5

1. Охарактеризувати створення МОП як структурного підрозділу Ліги націй
2. Обґрунтувати повноваження Генерального директора МБП
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 105 1957 року про скасування примусової праці

Варіант № 6

1. Систематизувати основні цілі, завдання та напрями діяльності МОП
2. Визначити основні напрями видавничої діяльності МОП
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 111 1958 року про дискримінацію в галузі праці та занять

Варіант № 7

1. Охарактеризувати принципи діяльності МОП
2. Обґрунтувати ефективність діяльності штаб-квартири МОП в Україні
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 138 1973 року про мінімальний вік для прийому на роботу

Варіант № 8

1. Систематизувати основні досягнення та проблеми співпраці МОП та України
2. Охарактеризувати діяльність МОП в умовах глобалізації
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 182 1999 року про заборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці

Варіант № 9

1. Охарактеризувати сутність та основні етапи співпраці МОП з УРСР та СРСР
2. Визначити основні положення Декларації МОП основних принципів та прав у світі праці
3. Провести аналіз Конвенції № 155 про безпеку й гігієну праці та виробниче середовище: основні положення

Варіант № 10

1. Охарактеризувати напрями, проблеми та перспективи співпраці МОП та України
2. Проаналізувати контрольно-ревізійні процедури МОП у сфері захисту трудових прав
3. Провести порівняльний аналіз Конвенцій МОП № 97 (1949 р.) та № 143 (1975 р.) у питанні трудової міграції

Варіант № 11

1. Систематизувати програмні документи МОП
2. Охарактеризувати глобальні доповіді МОП
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 29 1930 року про примусову чи обов'язкову працю

Варіант № 12

1. Висвітлити основні положення Статуту МОП
2. Визначити сутність Концепції гідної праці
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 87 1948 року про свободу асоціації та захист права на організацію

Варіант № 13

1. Охарактеризувати членство в МОП
2. Обґрунтувати сучасні аспекти діяльності МОП у сфері соціально-трудова відносин
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 98 1949 року про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів

Варіант № 14

1. Охарактеризувати принцип трипартизму
2. Висвітлити основні положення Декларації МОП про соціальну справедливість у цілях справедливої глобалізації
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 100 1951 року про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності

Варіант № 15

1. Охарактеризувати декларації МОП
2. Систематизувати спеціальні гарантії окремих категорій працівників у діяльності МОП
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 105 1957 року про скасування примусової праці

Варіант № 16

1. Висвітлити основні положення Філадельфійської декларації
2. Охарактеризувати ключові інструменти МОП
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 111 1958 року про дискримінацію в галузі праці та занять

Варіант № 17

1. Обґрунтувати статус конвенцій МОП
2. Висвітлити основні положення Міжнародної програми з викорінення найгірших форм дитячої праці
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 138 1973 року про мінімальний вік для прийому на роботу

Варіант № 18

1. Обґрунтувати сутність актуальних конвенцій МОП
2. Систематизувати напрями діяльності МОП у сфері забезпечення гідної праці для молоді

3. Провести аналіз Конвенції МОП № 182 1999 року про заборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці

Варіант № 19

1. Обґрунтувати сутність основоположних конвенцій МОП
2. Систематизувати напрями діяльності МОП у сфері захисту жінок та материнства
3. Провести аналіз Конвенції № 155 про безпеку й гігієну праці та виробниче середовище

Варіант № 20

1. Охарактеризувати зобов'язання національних урядів щодо конвенцій та рекомендацій МОП
2. Визначити сутність діяльності МОП щодо врегулювання процесів трудової міграції
3. Провести порівняльний аналіз Конвенцій МОП № 97 (1949 р.) та № 143 (1975 р.) у питанні трудової міграції

Варіант № 21

1. Обґрунтувати статус рекомендацій МОП
2. Охарактеризувати питання безпеки та гігієни праці в документах МОП
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 29 1930 року про примусову чи обов'язкову працю

Варіант № 22

1. Обґрунтувати поняття міжнародних соціально-трудова стандартів
2. Охарактеризувати всесвітні конгреси з охорони праці
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 87 1948 року про свободу асоціації та захист права на організацію

Варіант № 23

1. Охарактеризувати міжнародний трудовий кодекс
2. Визначити сутність термінології МОП у сфері безпеки і гігієни праці
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 98 1949 року про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів

Варіант № 24

1. Охарактеризувати структурно-функціональні ознаки МОП
2. Систематизувати основні напрями діяльності МОП у сфері охорони праці
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 100 1951 року про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності

Варіант № 25

1. Охарактеризувати основні компоненти структури МОП
2. Визначити мету, завдання та рівень практичної реалізації Програми гідної праці в Україні на 2016-2020 рр.
3. Провести аналіз Конвенції МОП № 105 1957 року про скасування примусової праці

Розробник:
професор кафедри ОП та ТЕБ,
д.держ.упр., професор

Древаль Ю.Д.

