

Додаток 4 до робочої програми навчальної дисципліни

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

КАФЕДРА НАГЛЯДОВО-ПРОФІЛАКТИЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

«Затверджую»

Начальник кафедри
підполковник служби цивільного
захисту

О.О. Островерх

“ “ _____ 2017 р.

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

з навчальної дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

**для акредитування за спеціальністю: 053 «Психологія»
за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти в галузі знань
05 «Соціальні та поведінкові науки»**

Обговорена та затверджена
на засіданні кафедри НПД
Протокол № 1 від серпня 2017 р.

Харків – 2017

**Перелік довідкової літератури, використання якої дозволяється при
виконанні комплексної контрольної роботи з дисципліни
«Організаційно-правові засади роботи з персоналом»**

1. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 № 322-VIII (із змінами).
2. Кодекс цивільного захисту України від 02.10.2012 № 5403-VI, введений у дію з 01.07.2013 року;
3. Закон України «Про Дисциплінарний статут служби цивільного захисту» від 05.03.2009 № 1068-VI (із змінами)
4. Положення про Державну службу України з надзвичайних ситуацій, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2015 року № 1052
5. Правові основи працеворонної політики та охорони праці: навч. посіб. О.О. Островерх, Г.О. Барабаш, Т.О. Луценко, С.В. Белан. – Х.: НУЦЗУ, 2014. – 173 с.

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О. Островерх

ЗАТВЕРДЖУЮ
Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

_____ О.О. Островерх
„__” _____ 2017 р.

Контрольні завдання
до комплексної контрольної роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади
роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 1

1. Визначте підзаконні акти, що регулюють трудові відносини.
2. Проаналізуйте адміністративно-правову відповідальність за порушення трудового законодавства

Контрольне завдання № 2

1. Охарактеризуйте Конституцію України як основне джерело регулювання трудових відносин та відносин з охорони праці.
2. Охарактеризуйте трудові відпустки.

Контрольне завдання № 3

1. Визначте поняття відпочинку та його види.
2. Проаналізуйте види відповідальності за порушення трудового законодавства

Контрольне завдання № 4

1. Назвіть додаткові відпустки у зв'язку з навчанням.
2. Охарактеризуйте громадський контроль за додержанням трудового законодавства

Контрольне завдання № 5

1. Проаналізуйте соціальні відпустки.
2. Назвіть органи державного нагляду за охороною праці та їх основні повноваження.

Контрольне завдання № 6

1. Назвіть види відпусток без збереження заробітної плати.
2. Охарактеризуйте порядок відшкодування шкоди, заподіяної застрахованому ушкодженням його здоров'я

Контрольне завдання № 7

1. Охарактеризуйте порядок надання відпусток.
2. Назвіть поняття і ознаки держави.

Контрольне завдання № 8

1. Охарактеризуйте поняття та структуру заробітної плати.
2. Охарактеризуйте положення Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності»

Контрольне завдання № 9

1. Проаналізуйте нормування праці.
2. Назвіть функції та механізми держави.

Контрольне завдання № 10

1. Охарактеризуйте порядок звільнення з роботи.
2. Охарактеризуйте державний устрій, форма правління та політичний режим України

Контрольне завдання № 11

1. Проаналізуйте відсторонення працівника від роботи.
2. Визначте підстави розірвання трудового договору з ініціативи працівника.

Контрольне завдання № 12

1. Охарактеризуйте порядок виплати заробітної плати.
2. Охарактеризуйте загальні підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.

Контрольне завдання № 13

1. Визначте громадян як суб'єктів трудового права України.
2. Охарактеризуйте додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.

Контрольне завдання № 14

1. Визначте власника або уповноваженого ним органу як суб'єкта трудового права України.
2. Охарактеризуйте порядок розірвання трудового договору на вимогу профспілкового чи іншого уповноваженого на представництво трудовим колективом органу.
- 3.

Контрольне завдання № 15

1. Визначте підприємство як суб'єкт трудового права України.
2. Надайте поняття внутрішнього трудового розпорядку як основи організації праці.

Контрольне завдання № 16

1. Визначте трудовий колектив як суб'єкт трудового права України.
2. Надайте поняття охорони праці за трудовим правом.

Контрольне завдання № 17

1. Визначте профспілковий орган підприємства як суб'єкт трудового права України.
2. Проаналізуйте порядок оформлення звільнення працівника з роботи.

Контрольне завдання № 18

1. Назвіть державні органи, які виступають суб'єктами трудового права України.
2. Охарактеризуйте поняття робочого часу за трудовим правом. Назвіть види тривалості робочого часу.

Контрольне завдання № 19

1. Охарактеризуйте поняття колективного договору.
2. Визначте поняття трудових спорів та надайте їх класифікацію.

Контрольне завдання № 20

1. Охарактеризуйте комісію по трудових спорах як обов'язковий первинний орган по розгляду трудових спорів.
2. Надайте поняття надурочних робіт і порядок їх проведення.

Контрольне завдання № 21

1. Охарактеризуйте порядок укладення колективного договору і його зміст.
2. Охарактеризуйте судовий порядок розгляду трудових спорів.

Контрольне завдання № 22

1. Проаналізуйте контроль за виконанням колективного договору і види відповідальності за невиконання його зобов'язань.
2. Охарактеризуйте пільги жінок, що мають дітей та мету їх встановлення.

Контрольне завдання № 23

1. Охарактеризуйте органи, що здійснюють державне управління охороною праці.
2. Надайте поняття права та назвіть його основні ознаки. Що таке функції права?

Контрольне завдання № 24

1. Надайте поняття трудового договору.
2. Охарактеризуйте задачі та функції кадрової служби, її структуру.

Контрольне завдання № 25

1. Охарактеризуйте зміст трудового договору.
2. Назвіть кадрову документацію.

Контрольне завдання № 26

1. Охарактеризуйте окремі види трудового договору.
2. Охарактеризуйте порядок прийняття на службу цивільного захисту

Контрольне завдання № 27

1. Назвіть загальний порядок прийняття на роботу.
2. Охарактеризуйте порядок звільнення зі служби цивільного захисту

Контрольне завдання № 28

1. Проаналізуйте випробувальний строк при прийнятті на роботу.
2. Назвіть порядок присвоєння чергових спеціальних звань особам рядового та начальницького складу.

Контрольне завдання № 29

1. Назвіть гарантії, встановлені законодавством при переведенні на іншу роботу з метою охорони здоров'я.
2. Охарактеризуйте основні нормативно-правові акти, які регулюють відшкодування роботодавцем шкоди працівникам у разі ушкодження їх здоров'я.

Контрольне завдання № 30

1. Назвіть підстави припинення трудового договору.
2. Назвіть права, обов'язки, відповідальність осіб рядового та начальницького складу. Умови несення служби.

Розглянуто та затверджено на засіданні кафедри НПД
Протокол № 1 від „___” серпня 2017 р.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 1

1. Визначте підзаконні акти, що регулюють трудові відносини та відносин з охорони праці.
2. Проаналізуйте адміністративно-правову відповідальність за порушення законодавства про охорону праці

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 2

1. Охарактеризуйте Конституцію України як основне джерело регулювання трудових відносин та відносин з охорони праці.
2. Охарактеризуйте трудові відпустки.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 3

1. Визначте поняття відпочинку та його види.
2. Проаналізуйте види відповідальності за порушення законодавства про охорону праці

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 4

1. Назвіть додаткові відпустки у зв'язку з навчанням.
2. Охарактеризуйте громадський контроль за додержанням законодавства про охорону праці.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 5

1. Проаналізуйте соціальні відпустки.
2. Назвіть органи державного нагляду за охороною праці та їх основні повноваження.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 6

1. Назвіть види відпусток без збереження заробітної плати.
2. Охарактеризуйте порядок відшкодування шкоди, заподіяної застрахованому ушкодженням його здоров'я

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 7

1. Охарактеризуйте порядок надання відпусток.
2. Назвіть поняття і ознаки держави.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 8

1. Охарактеризуйте поняття та структуру заробітної плати.
2. Охарактеризуйте положення Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності»

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 9

1. Проаналізуйте нормування праці.
2. Назвіть функції та механізми держави.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 10

1. Охарактеризуйте порядок звільнення з роботи.
2. Охарактеризуйте державний устрій, форма правління та політичний режим України

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 11

1. Проаналізуйте відсторонення працівника від роботи.
2. Визначте розірвання трудового договору з ініціативи працівника.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 12

1. Охарактеризуйте порядок виплати заробітної плати.
2. Охарактеризуйте загальні підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 13

1. Визначте громадян як суб'єктів трудового права України.
2. Охарактеризуйте додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 14

1. Визначте власника або уповноваженого ним органу як суб'єкта трудового права України.
2. Охарактеризуйте порядок розірвання трудового договору на вимогу профспілкового чи іншого уповноваженого на представництво трудовим колективом органу.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 15

1. Визначте підприємство як суб'єкт трудового права України.
2. Надайте поняття внутрішнього трудового розпорядку як основи організації праці.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 16

1. Визначте трудовий колектив як суб'єкт трудового права України.
2. Надайте поняття охорони праці за трудовим правом.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 17

1. Визначте профспілковий орган підприємства як суб'єкт трудового права України.
2. Проаналізуйте порядок оформлення звільнення працівника з роботи.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 18

1. Назвіть державні органи, які виступають суб'єктами трудового права України.
2. Охарактеризуйте поняття робочого часу за трудовим правом. Назвіть види тривалості робочого час.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 19

1. Охарактеризуйте поняття колективного договору.
2. Визначте поняття трудових спорів та надайте їх класифікацію.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 20

1. Охарактеризуйте комісію по трудових спорах як обов'язковий первинний орган по розгляду трудових спорів.
2. Надайте поняття надурочних робіт і порядок їх проведення.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 21

1. Охарактеризуйте порядок укладення колективного договору і його зміст.
2. Охарактеризуйте судовий порядок розгляду трудових спорів.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 22

1. Проаналізуйте контроль за виконанням колективного договору і види відповідальності за невиконання його зобов'язань.
2. Охарактеризуйте пільги жінок, що мають дітей та мету їх встановлення.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 23

1. Охарактеризуйте органи, що здійснюють державне управління охороною праці.
2. Назвіть права та обов'язки громадських інспекторів з охорони праці.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 24

1. Надайте поняття трудового договору.
2. Охарактеризуйте порядок проведення інструктажу про охорону праці з працівником.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 25

1. Охарактеризуйте зміст трудового договору.
2. Назвіть сутність охорони праці молоді та жінок.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 26

1. Охарактеризуйте окремі види трудового договору.
2. Охарактеризуйте порядок прийняття на службу цивільного захисту

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 27

1. Назвіть загальний порядок прийняття на роботу.
2. Охарактеризуйте порядок звільнення зі служби цивільного захисту

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 28

1. Проаналізуйте випробувальний строк при прийнятті на роботу.
Назвіть порядок присвоєння чергових спеціальних звань особам рядового та начальницького складу

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 29

1. Назвіть гарантії, встановлені законодавством при переведенні на іншу роботу з метою охорони здоров'я.
2. Охарактеризуйте основні нормативно-правові акти, які регулюють відшкодування роботодавцем шкоди працівникам у разі ушкодження їх здоров'я.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Кафедра наглядово-профілактичної діяльності

Комплексна контрольна роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Контрольне завдання № 30

1. Назвіть підстави припинення трудового договору.
2. Назвіть права, обов'язки, відповідальність осіб рядового та начальницького складу. Умови несення служби.

Укладач:

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О.Островерх

РЕЦЕНЗІЯ

на комплексну контрольну роботу з навчальної дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Пакет комплексної контрольної роботи (ККР) для контролю знань здобувачів вищої освіти підготовки за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти в галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» розроблений начальником кафедри наглядово-профілактичної діяльності, кандидатом педагогічних наук, доцентом О.О.Островерх складено відповідно до вимог МОН України за програмою з навчальної дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом».

Зміст ККР спрямований на з'ясування остаточних знань у здобувачів вищої освіти за дисципліною, їх творчих можливостей та вмінь. Кожне завдання складається з двох теоретичних питань.

Теоретичні питання ККР потребують від здобувачів вищої освіти знань вимог законодавчих та нормативно-правових актів в галузі трудових правовідносин.

Перевірка рівня знань здобувачів вищої освіти дає змогу проаналізувати їх готовність до освоєння інших дисциплін.

Перелік довідкової літератури включає необхідні законодавчі та нормативно-правові акти України.

Взагалі ККР відповідає вимогам кваліфікаційних характеристик випускника підготовки за другим (магістерським рівнем) вищої освіти в галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки».

Заступник начальника НМЦ НЗ ДСНС України –
начальник відділу науково-методичного забезпечення
професійної освіти
кандидат технічних наук, доцент
полковник служби цивільного захисту

О.А.Стельмах

КРИТЕРІЇ ОЦІНКИ

знань здобувачів вищої освіти під час виконання комплексної контрольної роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

Комплексна контрольна робота з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом» для здобувачів вищої освіти Національного університету цивільного захисту України передбачає теоретичну перевірку знань та вмінь використовувати отримані знання в практичній діяльності, вміння користуватися нормативними документами в галузі регулювання трудових відносин, а також надбання здобувачами вищої освіти навичок роботи з нормативно-правовими документами.

Під час відповіді здобувач вищої освіти повинен виявити знання та уміння, що викладені в таблиці 1.

Таблиця 1.

Знання	Уміння
<p>основні категорії теорії держави та права (форма та механізм держави, правовідносини, правопорушення, юридична відповідальність та ін.);</p> <ul style="list-style-type: none">- закономірності виникнення, розвитку і функціонування держави та права;- поняття, предмет, метод, систему, цілі, завдання і основні функції трудового права;- поняття і види джерел трудового права;- систему правовідносин у сфері праці;- поняття, види та основні елементи правового статусу суб'єктів трудового права;- загальні положення соціального партнерства у сфері праці;- порядок укладання, зміни та припинення трудового договору;- поняття, види і порядок обліку робочого часу;- поняття, види і порядок надання часу відпочинку;	<ul style="list-style-type: none">- тлумачити і застосовувати норми трудового права до конкретних життєвих ситуацій;- розмежовувати трудові стосунки і інші суміжні стосунки, пов'язані із застосуванням праці;- застосовувати отримані правові знання у повсякденному житті та практичній діяльності;- юридично грамотно тлумачити норми законодавства України в сфері регулювання трудових відносин;- правильно складати організаційно-штатні документи;- забезпечувати регулювання трудової діяльності персоналу;- самостійно і систематично вивчати основні положення чинних нормативних актів, що регламентують трудові правовідносини;- користуватися правовими термінами;- застосовувати свої конституційні та законні права і виконувати обов'язки в суворій відповідності із чинним законодавством.

- поняття, систему і порядок встановлення заробітної плати і нормування праці;

- види і порядок надання працівникам гарантій і компенсацій;

- трудовий розпорядок та основні способи забезпечення дисципліни праці;

- поняття, підстави, умови притягнення до матеріальної відповідальності та її види;

- особливості регулювання праці окремих категорій працівників;

- поняття та основні способи захисту трудових прав і свобод працівників;

- порядок здійснення нагляду і контролю за дотриманням трудового законодавства і інших нормативних правових актів, що містять норми трудового права;

- поняття, види і порядок розгляду трудових спорів;

- особливості відповідальності за порушення трудового законодавства і інших нормативних правових актів, що містять норми трудового права;

- кадрове діловодство та кадрову документацію;

- задачі та функції кадрової служби;

- взаємодію кадрової служби з іншими структурними підрозділами організації;

- основні правові терміни та визначення з трудового права України;

- основні заходи у сфері регулювання відносин з управління персоналом;

- зміст всіх діючих нормативних актів, направлених на

забезпечення правовідносин;	трудових	
--------------------------------	----------	--

Оцінка відповідей проводиться за національною шкалою та шкалою ECTS у відповідності до критеріїв, що викладені у таблиці 2.

Таблиця 2

Оцінка		За шкалою ECTS	За національною шкалою
„відмінно” виставляється курсанту (студенту, слухачу) за такі знання і вміння:	A	Відмінна робота з однією незначною помилкою	За точне та міцне володіння матеріалом у заданому обсязі. У письмовій роботі не повинно бути помилок, при усному опитуванні мова навчаємого повинна бути логічно обґрунтована і стилістично правильна
	B	Вище за середнє, але з декількома помилками	
„добре” виставляється курсанту (студенту, слухачу) за такі знання і вміння:	C	Звичайна робота з декількома значними помилками	За міцне оволодіння предметом при малозначних неточностях, пропусках і помилках
	D	Посередньо, зі значними недоліками	
„задовільно” виставляється курсанту (студенту, слухачу) за таких умов:	E	Виконання задовольняє мінімуму критерії оцінки	За володіння предметом з помітними пробілами, неточностями, але такими, які не перешкоджають подальшому навчанню
	F	Для одержання кредиту потрібна деяка доробка	
„незадовільно” виставляється курсанту (студенту, слухачу), якщо:	FХ	Для одержання кредиту потрібна деяка доробка	За незнання предмета, велика кількість помилок в усній відповіді або письмовій роботі
	F	Для одержання кредиту	

		потрібна значна добробка	
--	--	--------------------------------	--

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О. Островерх

Перелік довідкової літератури, використання якої дозволяється при виконанні комплексної контрольної роботи з дисципліни «Організаційно-правові засади роботи з персоналом»

1. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 № 322-VIII (із змінами).
2. Кодекс цивільного захисту України від 02.10.2012 № 5403-VI, введений у дію з 01.07.2013 року;
3. Закон України «Про Дисциплінарний статут служби цивільного захисту» від 05.03.2009 № 1068-VI (із змінами)
4. Положення про Державну службу України з надзвичайних ситуацій, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2015 року № 1052
5. Правові основи працеворонної політики та охорони праці: навч. посіб. О.О. Островерх, Г.О. Барабаш, Т.О. Луценко, С.В. Белан. – Х.: НУЦЗУ, 2014. – 173 с.

Начальник кафедри НПД
підполковник служби цивільного захисту

О.О. Островерх