

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
КАФЕДРА ПСИХОЛОГІЇ ДІЯЛЬНОСТІ В ОСОБЛИВИХ УМОВАХ

ПАКЕТ КОМПЛЕКСНОЇ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ (ККР)
З ДИСЦИПЛІНИ «ОРГАНІЗАЦІЙНА ПСИХОЛОГІЯ ТА ОСНОВИ
ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ»

спеціальність 053 «Психологія»
спеціалізація «Екстремальна та кризова психологія», «Робота з персоналом»

Укладач
доцент кафедри ПДОУ
к. психол.н. Кучеренко С.М.

Пакет комплексних контрольних робіт (ККР) для перевірки знань

Основні положення виконання контрольних робіт

Контрольні роботи з дисципліни «Організаційна психологія та основи організації праці» включають письмове розкриття змісту одного з вказаних варіантів теоретичних питань. Для кожного студента та курсанта варіант вирішення контрольної роботи встановлюється викладачем (відповідно до списку студентів що виконують контрольну роботу, який перед її початком складається старостою групи і передається викладачеві). Роботи виконуються у присутності викладача.

Контрольна робота оформляється таким чином:

- 1) контрольна робота пишеться студентом "від руки" акуратною ручкою на листах формату українською мові;
- 2) листи роботи нумеруються, скріпляються і кожен підписується студентом;
- 3) кількість листів контрольної роботи не обмежується;
- 4) титульний лист оформляється таким чином (дивися приклад).

Принципи оцінок викладачем контрольних робіт студентів наступні:

- 1) відмінно – студент повністю і якісно розкрив зміст усіх питань;
- 2) добре – студент не повністю, розкрив зміст усіх питань;
- 3) задовільно – студент не повністю і не якісно розкрив зміст усіх питань;
- 4) не задовільно – при відповіді на зміст запитання, суть викладеного матеріалу не відповідала питанню.

КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ УСПІШНОСТІ НАВЧАННЯ

Оцінено:		Національна шкала	ECTS
Нац.	ECTS		
Відмінно	A	Вичерпне знання матеріалу навчальних тем і питань, уміння самостійно узагальнювати теоретичний та фактичний матеріал, коментувати спеціальні тексти	Вичерпне знання матеріалу навчальних тем і питань, уміння самостійно узагальнювати теоретичний та фактичний матеріал, коментувати спеціальні тексти
Добре	B	Якісне знання матеріалу навчальних тем і питань, уміння аналізувати основні теоретичні положення, наукові дані	Якісне знання матеріалу навчальних тем і питань, уміння аналізувати основні теоретичні положення, наукові дані
	C		Якісне знання основного обсягу навчальних тем і питань, розуміння суті теоретичних положень, уміння ілюструвати їх прикладами
Задовільно	D	Знання матеріалу більшої частини навчальних тем і питань, основних теоретичних положень, визначень, вміння роз'яснити їх зміст	Знання матеріалу більшої частини навчальних тем і питань, основних теоретичних положень, визначень, вміння роз'яснити їх зміст
	E		Обмежене знання і неповне розуміння основних навчальних тем і питань

Незадовільно	FX	Незнання більшої частини обсягу навчальних тем і питань, відсутність уміння самостійно аналізувати наукові дані, тексти, положення	Незнання більшої частини обсягу навчальних тем і питань, відсутність уміння самостійно аналізувати наукові дані, тексти, положення
	F		Фрагментарне знання окремих моментів навчального матеріалу
Зараховано		Рівні успішності від А до Е	
Незараховано		Рівні успішності FX, F	

Література

Основна

1. Карамушка Л.М. Актуальні проблеми психології управління та організаційної психології — К.: Інститут психології ім. Г.С. Костюка АПН України, 2003. — 56 с.
2. Карпов А. В. Психология менеджмента / А. В. Карпов. - М. : [б. и.], 1999. – 182 с.
3. Кирхлер Э., Родлер К. Мотивация в организациях. Психология труда и организационная психология. Т. 1. Харьков, 2003. – 144 с.
4. Организационная психология / под ред. Г. В. Суходольского. – Харьков : Издательство : Гуманитарный Центр, 2004. – 456 с.
5. Организационная психология / Сост. Л. В. Винокуров, И. И. Скрипюк. – СПб. : Питер, 2000. – 342 с.
6. Организационная психология: Учеб. пособие / Е.Н. Викентьева, Т.П. Емельянова, И.В. Землянская, Е.Д. Короткина, И.Г. Сизова; Под. ред. Т.П. Емельяновой. — Тверь: Твер. гос. ун-т, 2004. – 203 с.
7. Технології роботи організаційних психологів. / За науковою редакцією Л.М.Карамушки. - К., 2005. – 359 с.

Додаткова

1. Большакова А.Н. Социальная психология менеджмента. — Харьков: 2003. — 189с.
2. Гибсон Л., Иванцевич Д.М., Донелли Д.Х. Организации: поведение, структура, процессы. М., 2000. – С. 522-551.
3. Журавлев А.В. Психология управленческого взаимодействия (теоретические и прикладные проблемы). М.: Издательство «Институт психологии РАН», 2004. С. 114-212.
4. Кабаченко Т.С. Психология управления: Учеб. пособие. — М.: Пед. общество России, 2003. — 384 с.
5. Камерон К. С., Куинн Р.Э. Диагностика и изменение организационной культуры. – СПб.: Питер, 2001. – 320 с.
6. Кверк Б. Создавая связи. Внутрикorporативные коммуникации в бизнес-стратегии. – М., 2006. – 416 с.
7. Красовский Ю.Д. Архитектоника организационного поведения: Учеб. пособие для вузов – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003. – 334с.

Титульний лист контрольної роботи

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Кафедра психології діяльності в особливих умовах

Комплексна контрольна робота

з дисципліни «Організаційна психологія та основи організації праці»

до акредитації спеціальності

(шифр, назва)

Студент(курсант) _____

(прізвище, і.пб.)

Курс _____

Група _____

Початок роботи _____ год. _____ хв.

Завершення роботи _____ год. _____ хв.

Питання контрольного завдання:

- 1.
- 2.
- 3.
-

Оцінка	Викладачі		Експерти	
	Прізвище	Підпис	Прізвище	Підпис

ВАРІАНТИ КОМПЛЕКСНОЇ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки 053 «Психологія»

Спеціальність

Семестр 2

Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА № 1

1. Історія виникнення організаційної психології.
2. Поняття про технологічний підхід в роботі організаційних психологів і сутність технологій.
3. Напрями та функції роботи психолога по роботі з персоналом.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № _____ від „_____” _____ 20____ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____

(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки 053«Психологія»

Спеціальність

Семестр 2

Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА № 2

1. Сучасний стан організаційної психології.
2. Особливості гуманітарних і психологічних технологій.
3. Методи організаційної психології.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № _____ від „_____” _____ 20____ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____

(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки «Психологія»

Спеціальність 053

Семестр 2

Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА №3

1. Значення, сутність, зміст та основне завдання дисципліни «Організаційна психологія».
2. Психолого - організаційні технології як різновид психологічних технологій.
3. Принципи організаційної психології.

Затверджено на засіданні
Кафедри психології діяльності в особливих умовах
Протокол № _____ від „_____” _____ 20____ року
Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____
(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр
Напрямок підготовки «Психологія»
Спеціальність 053 Семестр 2
Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА №4

1. Місце організаційної психології в системі «наука - практика».
2. Основні види психолого - організаційних технологій.
3. Психологічна допомога як головна мета практичної організаційної психології

Затверджено на засіданні
Кафедри психології діяльності в особливих умовах
Протокол № _____ від „_____” _____ 20____ року
Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____
(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр
Напрямок підготовки «Психологія»
Спеціальність 053 Семестр 2
Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА №5

1. Об'єкт, предмет та основні завдання організаційної психології.
2. Поняття про інтерактивні техніки та їх роль у реалізації технологічного підходу в роботі організаційних психологів.
3. Особливості академічної та практичної організаційної психології

Затверджено на засіданні
Кафедри психології діяльності в особливих умовах
Протокол № _____ від „_____” _____ 20____ року
Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____
(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр
Напрямок підготовки «Психологія»
Спеціальність 053 Семестр 2
Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА №6

1. Особливості академічної та практичної організаційної психології
2. Роль організаційно-спрямовуючих інтерактивних технік у формуванні психологічної культури менеджерів і персоналу організацій.
3. Методика проведення психологічної підготовки на заняттях.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № _____ від „_____” _____ 20____ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____
(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки «Психологія»

Спеціальність 053

Семестр 2

Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА № 7

1. Психологічна допомога як головна мета практичної організаційної психології
2. Використання змістовно-сміслових інтерактивних технік для психологічної підготовки менеджерів і персоналу організацій.
3. Об'єкт, предмет та основні завдання організаційної психології.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № _____ від „_____” _____ 20____ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки «Психологія»

Спеціальність 053

Семестр 2

Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА № 8

1. Принципи організаційної психології.
2. Проаналізуйте теорію постановки цілей Е. Лока
3. Місце організаційної психології в системі «наука - практика».

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № _____ від „_____” _____ 20____ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____
(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки «Психологія»

Спеціальність 053

Семестр 2

Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА № 9

1. Методи організаційної психології.
2. Особливості адаптації співробітників в організації.
3. Застосування рольових ігор та тренінгів для психологічної підготовки менеджерів і персоналу організацій.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № ____ від „____” _____ 20 ____ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____
(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки «Психологія»

Спеціальність 053 Семестр 2

Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА № 10

1. Напрями та функції роботи психолога по роботі з персоналом.
2. Проаналізуйте теорію ієрархії потреб А. Маслоу в контексті мотивації до трудової діяльності.
3. Поняття про психолого - організаційне консультування та його роль в реалізації технологічного підходу в роботі організаційних психологів.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № ____ від „____” _____ 20 ____ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____
(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки «Психологія»

Спеціальність 053 Семестр 2

Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА № 11

1. Когнітивно-смысловий та операційний компоненти моделі психолого - організаційного консультування.
2. Які підходи до мотивації трудової діяльності виділяють в зарубіжній психології, перелічіть їх.
3. Основні види та етапи адаптації співробітників в організації.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № ____ від „____” _____ 20 ____ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____
(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр
Напрямок підготовки «Психологія»
Спеціальність 053 Семестр 2
Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА № 12

1. Особистісний та організаційний компоненти моделі психолога - організаційного консультування.
2. Загальна характеристика мотивації.
3. Роль менеджерів у забезпеченні ефективного управління організаціями.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № _____ від „_____” _____ 20____ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____
(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр
Напрямок підготовки «Психологія»
Спеціальність 053 Семестр 2
Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА №13

1. Особливості діагностичної діяльності психолога по роботі з персоналом.
2. Мотиваційний компонент моделі психолога - організаційного консультування.
3. Персонал як основа ефективної діяльності організацій.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № _____ від „_____” _____ 20____ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____
(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр
Напрямок підготовки «Психологія»
Спеціальність 053 Семестр 2
Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА № 14

1. Групи та компоненти психолога - організаційного консультування.
2. Методи дослідження адаптації співробітників в організації.

3. Основні підходи до аналізу діяльності організацій.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № _____ від „_____” _____ 20____ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____

(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки «Психологія»

Спеціальність 053 Семестр 2

Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА № 15

1. Визначення ефективності психолого - організаційного консультування.
2. Розкрийте зміст комунікативної функції в управлінській діяльності.
3. Організаційна система та внутрішнє середовище організації.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № _____ від „_____” _____ 20____ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____

(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки «Психологія»

Спеціальність 053 Семестр 2

Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА №16

1. Особливості психокорекційної, психоконсультативної та психотерапевтичної діяльності організаційних психологів.
2. Форми і етапи консультативного процесу.
3. Поняття та сутність організаційної технології.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № _____ від „_____” _____ 20____ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____

(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки «Психологія»
Спеціальність 053 Семестр 2
Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА № 17

1. Принципи та методи консультування організації.
2. Розкрийте зміст функції прийняття рішення в управлінській діяльності.
3. Проаналізуйте теорію очікувань В. Врума

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № _____ від „_____” _____ 20____ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____

(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки «Психологія»

Спеціальність 053 Семестр 2

Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА № 18

1. Психологічний аналіз змісту та суттєвих характеристик конкурентоздатної команди (інформаційно-смысловий компонент технології).
2. Розкрийте зміст організаційної функції в управлінській діяльності.
3. Аналіз середовища, в якій організація існує і до якого вона адаптується.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № _____ від „_____” _____ 20____ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____

(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки «Психологія»

Спеціальність 053 Семестр 2

Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА № 19

1. Види організації та її найбільш важливі характеристики.
2. Комплекс діагностичних методик для вивчення особливостей діяльності конкурентоздатної команди (діагностичний компонент технології).
3. Моделі організаційної поведінки співробітників.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № _____ від „_____” _____ 20____ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки «Психологія»

Спеціальність 053 Семестр 2

Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА №20

1. Роль менеджерів у забезпеченні ефективного управління організаціями.
2. Основні особливості конкурентоздатної команди та робочої групи.
3. Критерії системи управлінських функцій.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол №____ від „____” _____ 20__ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____

(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки «Психологія»

Спеціальність 053 Семестр 2

Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА № 21

1. Визначте зміст організаційних конфліктів та основні їх видів.
2. Розкрийте зміст функції прогнозування в управлінській діяльності.
3. Класифікація управлінських функцій.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол №____ від „____” _____ 20__ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____

(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки «Психологія»

Спеціальність 053 Семестр 2

Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА №22

1. Основні підходи до аналізу діяльності організацій.
2. Зробить аналіз основних причин виникнення організаційних конфліктів.
3. Напрями та функцій роботи психолога по роботі з персоналом.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол №____ від „____” _____ 20__ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____

(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки «Психологія»

Спеціальність 053 Семестр 2

Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА № 23

1. Організаційна система та внутрішнє середовище організації.
2. Розкрийте структуру та динаміку організаційних конфліктів.
3. Організаційні завдання котрі повинен виконувати психолог по роботі з персоналом.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № _____ від „_____” _____ 20__ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____

(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки «Психологія»

Спеціальність 053 Семестр 2

Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА № 24

1. Діагностика готовності до переговорів і розв'язання конфліктів.
2. Критерії системи управлінських функцій.
3. Просвітницька діяльність психологів по роботі з персоналом.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № _____ від „_____” _____ 20__ року

Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____

(прізвище та ініціали)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр

Напрямок підготовки «Психологія»

Спеціальність 053 Семестр 2

Навчальна дисципліна «Організаційна психологія та основи організації праці»

КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА № 25

1. Особливості здійснення психолога - організаційного консультування з проблеми організаційних конфліктів.
2. Сутність і зміст управлінської діяльності.
3. Особливості діагностичної діяльності психолога по роботі з персоналом.

Затверджено на засіданні

Кафедри психології діяльності в особливих умовах

Протокол № _____ від „_____” _____ 20____ року
Завідувач кафедри Перелигіна Л.А. _____
(прізвище та ініціали)